

Brno:

Výstaviště 1, 647 00 Brno, Česká republika
Tel.: +420 542 215 356, Fax: +420 542 215 358
e-mail: info@tschopl.cz, www.tschopl.cz

Praha:

Pod Křížkem 4, 147 00 Praha 4, Česká republika
Tel.: +420 273 136 130, Fax: +420 273 136 138
e-mail: info@tschopl.cz, www.tschopl.cz

Vídeň:

Mooslackengasse 17, A-1190 Wien
Tel. +431 230 606 505, Fax: +431 230 606 506
e-mail: info@tschopl.cz, www.tschopl.cz

Zlín:

Štefánikova 167, 760 01 Zlín, Česká republika
Tel./fax: +420 576 011 385
e-mail: info@tschopl.cz, www.tschopl.cz

TSCHÖPL & PARTNER

ADVOKÁTI • RECHTSANWÄLTE • ATTORNEYS AT LAW



Pár slov úvodem...

Vážení a milí klienti,

opět přicházíme s newsletterem naší kanceláře, abychom Vás informovali o novinkách na poli práva, ale i poskytlí odpovědi na některé Vaše často kladené dotazy.

Toto číslo newsletteru obsahuje celou **řadu zajímavých informací zejména z oblasti pracovního práva** – což se jistě bude hodit všem z Vás, kteří se právě v pracovněprávním vztahu nacházíte – ať již v roli zaměstnance či zaměstnavatele.

...věděli jste například, že od října 2015 dojde v ČR k zavedení tzv. kurzarbeitu?

...věděli jste, jaké jsou podmínky pro instalaci kamerového systému na pracovišti?

...víte, co obnáší tzv. agenturní zaměstnávání a zda by nemohlo být praktické právě pro Vaši firmu?

...věděli jste, na odstupné v jaké výši má zaměstnanec nárok při výpovědi z tzv. organizačních důvodů?

Zajímavými otázkami se zabýváme i v rubrice **„Vy se ptáte, my odpovídáme.“** Zajímali jste se například někdy o to, zda

si můžete nechat jablko, které spadne ze sousedovy jabloně do Vaší zahrady?

Tentokrát Vám rovněž přinášíme **novinku z práva Evropské unie**. V Bruselu se chystá nový typ společnosti, který nese zkratku „SUP“. Zaujalo Vás to? Na následujících stránkách se dočtete víc! Jako obvykle nechybí rubrika "Z judikatury" a akce, kterých jsme se zúčastnily

A nezapomeňte – máte-li další otázky či podněty, jsme Vám stále k dispozici!

Úspěšný podzim přeje

Tým advokátní kanceláře Tschöpl & Partner

PS: Rozšiřujeme náš tým o nové kolegy, které Vám představíme v příštím čísle newsletteru. Už teď však s radostí oznamujeme, že řady našich pražských kolegů posílila kolegyně Mgr. Magdalena Szopová, která se věnuje převážně občanskému, obchodnímu a pojišťovacímu právu. Vítejte novou kolegyni do týmu a přejeme jí hodně úspěchů!

Aktuality z legislativy

Novela zákoníku práce a zákona o zaměstnanosti

Změny v oblasti náhrady škody

K 1. říjnu 2015 vstoupí v účinnost novela zákoníku práce provedená zákonem č. 205/2015 Sb. Novela přinese terminologické a systematické změny v oblasti náhrady škody. V souvislosti s nimi bude zrušen zákon o úrazovém pojištění zaměstnanců. Při odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání se bude dále postupovat podle pravidel obsažených v zákoníku práce, která budou nicméně přesunuta do části jedenácté zákona. Půjde o nové § 271 až 271u namísto stávající úpravy obsažené v rámci přechodných a závěrečných ustanovení (§ 366 až 390 budou zrušeny). V návaznosti na novou zákoníku práce bude vydáno nové nařízení vlády, které upraví pravidla pro poskytování bolestného při odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání.

Dohoda o provedení práce – nová pravidla při ukončení

Novelou budou dále do zákoníku práce vložena pravidla pro rozvázání závazku založeného dohodou o provedení práce. Při rozvázání se bude postupovat stejným způsobem, který se dosud uplatňoval u závazku založeného dohodou o pracovní činnosti. Obě strany budou moci přistoupit ke zrušení výpovědi danou z jakéhokoli důvodu nebo i bez uvedení důvodu, a to s výpovědní dobou trvající 15 dnů ode dne doručení výpovědi.

Zavedení „kurzarbeit“

Ke stejnému datu jako novela zákoníku práce vstoupí v účinnost i zákon č. 203/2015 Sb., kterým se mění zákon o zaměstnanosti. Do zákona o zaměstnanosti jím bude mimo jiné vloženo nové znění ustanovení § 115, označené jako Příspěvek v době částečné nezaměstnanosti. Jde o tzv. kurzarbeit. Pokud zaměstnavatel nebude moci zaměstnancům přidělit práci z důvodu dočasného omezení odbytu jeho

výrobků nebo omezení poptávky po jím poskytovaných službách, nebo pro přírodní pohromu, může mu Úřad práce na základě předchozího souhlasu vlády poskytnout příspěvek na hrazení náhrady mzdy dotčených zaměstnanců.

-js-

Revoluce ve státní správě

S příchodem letošního roku vstoupil v účinnost dlouho očekávaný zákon o státní službě. Zákon upravuje organizaci státní služby a právní poměry státních zaměstnanců ve správních úřadech. Jejich pracovní poměr se tedy již nebude řídit zákoníkem práce. Cílem je odpolitizování státní správy a posílení postavení úředníků, kteří by tak neměli být tolik náchylní na povolební politické změny. Vznikly funkce tzv. odborných náměstků, což oslabilo pozice těch tradičních politických. V čele náměstků-úředníků stojí náměstek ministra vnitra pro státní službu, který si pro svou moc vysloužil přezdívku „superúředník.“ Zákon upravuje i např. způsob přijímání státních zaměstnanců (zavádí povinné výběrové řízení a úřednickou zkoušku), jejich další vzdělávání i odměňování.

Konec tzv. polopřevodů ojetých vozů

Řidičů se dotkne změna pravidel v centrálním registru vozidel, kterou přinesla od ledna 2015 novela zákona o podmínkách provozu vozidel na pozemních komunikacích. Nově již nejsou tolerovány tzv. polopřevody vozidel, tedy stav, který běžně nastával při prodeji a koupi vozidla, např. v autobazaru. Podstatou polopřevodu bylo, že původní majitel svůj vůz řádně odhlásil, ale nový majitel jej po zakoupení znovu nepřihlásil na své jméno, čímž se chtěl například vyhnout placení ekologického poplatku. Tato změna vlastníka vozidla musí být nyní zapsána do registru během 10 pracovních dnů od původního odhlášení, jinak hrozí novému majiteli pokuta až do výše 50 000 Kč. Navíc bude vozidlo navždy vyřazeno z registru vozidel a už ho nebude možné znovu přihlásit. Je tedy třeba si pohlídat řádný převod ojetého vozu ihned po jeho zakoupení.

-fm-



Brno:

Výstaviště 1, 647 00 Brno
Česká republika
Tel.: +420 542 215 356
Fax: +420 542 215 358
e-mail: info@tschopl.cz
www.tschopl.cz

Praha:

Pod Křížkem 4, 147 00 Praha 4
Česká republika
Tel.: +420 273 136 130
Fax: +420 273 136 138
e-mail: info@tschopl.cz
www.tschopl.cz

Vídeň:

Mooslackengasse 17, A-1190 Wien
Tel.: +431 230 606 505
Fax: +431 230 606 506
e-mail: info@tschopl.cz
www.tschopl.cz

Zlín:

Štefánikova 167, 760 01 Zlín
Česká republika
Tel./fax: +420 576 011 385
e-mail: info@tschopl.cz
www.tschopl.cz

Agenturní zaměstnávání – nemohla by z něj profitovat i vaše firma?

V dnešní době je agenturní zaměstnávání poměrně hojně využívanou formou zaměstnávání, neboť se jedná o flexibilní nástroj, který zaměstnavatelům (zákon hovoří o tzv. „uživatelích“) umožňuje operativně reagovat na jejich aktuální potřeby „vypůjčením“ si konkrétního zaměstnance agentury práce. Agenturní zaměstnávání je upraveno zákoníkem práce (dál jen „ZP“) a zákonem o zaměstnanosti (dále jen „ZSZ“).

Agentura práce musí mít povolení

Primární podmínkou výkonu agenturního zaměstnávání je existence příslušného povolení ke zprostředkování zaměstnávání pro konkrétní agenturu práce. Toto povolení je vydáváno Úřadem práce České republiky, přičemž se k žádosti vyjadřuje Ministerstvo práce a sociálních věcí a Ministerstvo vnitra. Bez uvedeného povolení hrozí subjektu pokuta až 2 000 000 Kč.

Jak agenturní zaměstnávání funguje?

Dle zákoníku práce je nutné, aby zaměstnanec agentury práce měl s touto agenturou práce uzavřenu pracovní smlouvu či dohodu o pracovní činnosti, přičemž tato smlouva či dohoda musí obsahovat příslušné ujednání o skutečnosti, že zaměstnanec může být v rámci agenturního zaměstnávání dočasně přidělován k uživatelům. Mezi agenturou práce a uživatelem je pak uzavřena dohoda o dočasném přidělení zaměstnance a to v obligatorně písemné formě. Jednotlivé náležitosti této dohody jsou stanoveny v § 308 ZP. Samotné přidělení zaměstnance agenturou práce probíhá formou písemného pokynu, jehož náležitosti jsou specifikovány v § 309 odst. 2 ZP. Dočasné přidělení skončí uplynutím doby, na kterou je sjednáno.

Pakliže už chtějí ukončit dočasné přidělení dříve, musí se na tom dohodnout uživatel s agenturou práce, či jednostranným prohlášením uživatele nebo zaměstnance. Jednotlivé podmínky pro možnost jednostranného ukončení dočasně přidělení musí být upraveny nejenom v dohodě o dočasném přidělení zaměstnance, avšak i v písemném pokynu agentury práce. Doba, na kterou může být zaměstnanec dočasně přidělen uživateli, nesmí přesáhnout 12 kalendářních měsíců po sobě jdoucích, avšak zaměstnanec může požádat, aby se na něj dané omezení nevztahovalo. Uvedené omezení rovněž neplatí v případech, že zaměstnanec je dočasně přidělen za zaměstnance uživatele, který je na mateřské nebo rodičovské dovolené. Zákoník práce dále zavazuje uživatele a agenturu práce, aby dočasně přidělenému zaměstnanci zabezpečili, že jeho

platové či mzdové podmínky nebudou horší, než jsou či by byly podmínky srovnatelného zaměstnance uživatele. Pakliže tato podmínka není splněna, agentura práce má povinnost zajistit nápravu.

Rámcová dohoda zaměstnavatele a agentury práce

Běžnou praxí na poli agenturního zaměstnávání je rovněž uzavření tzv. „rámcové dohody o dočasném přidělování zaměstnanců“, kde si uživatel a agentura práce nastaví základní pravidla pro přidělování zaměstnanců, přičemž konkrétní realizace dočasně přidělení zaměstnance probíhá písemnou objednávkou uživatele, na kterou navazuje uzavření konkrétní dohody o dočasném přidělení (může se jednat o dodatek k rámcové smlouvě s obsahovými náležitostmi dohody o dočasném přidělení) a písemný pokyn agentury. V případě takovéto smluvní konstrukce je ovšem nutné dbát zvýšené opatrnosti, aby veškeré smlouvy a dohody splňovaly zákonné náležitosti a nedocházelo k porušení shora citovaných pracovněprávních předpisů.

-dk-



Brno:

Výstaviště 1, 647 00 Brno
Česká republika
Tel.: +420 542 215 356
Fax: +420 542 215 358
e-mail: info@tschopl.cz
www.tschopl.cz

Praha:

Pod Křížkem 4, 147 00 Praha 4
Česká republika
Tel.: +420 273 136 130
Fax: +420 273 136 138
e-mail: info@tschopl.cz
www.tschopl.cz

Vídeň:

Mooslackengasse 17, A-1190 Wien
Tel. +431 230 606 505
Fax: +431 230 606 506
e-mail: info@tschopl.cz
www.tschopl.cz

Zlín:

Štefánikova 167, 760 01 Zlín
Česká republika
Tel./fax: +420 576 011 385
e-mail: info@tschopl.cz
www.tschopl.cz

Používání kamer na pracovišti – víte, za jakých podmínek je přípustné?

Používání kamer na pracovišti je považováno za jeden z největších zásahů do soukromí zaměstnanců. Na jedné straně stojí zájem zaměstnavatele o co nejvyšší efektivitu práce svých podřízených a kontrolu jejich činnosti během pracovní doby, na druhé straně nelze přehlížet práva zaměstnanců na vhodné pracovní prostředí a soukromí, které musí být do určité míry respektováno i na pracovišti. Pro zajištění rovnováhy mezi protichůdnými zájmy zaměstnavatele a zaměstnance jsou proto zákonem práce dána jasná pravidla, kterými se zaměstnavatel při zavádění kontrolních opatření musí řídit.

Nutnost existence závažného důvodu

Problematika provozování kamerových systémů na pracovišti je upravena v první řadě v zákoníku práce, konkrétně v ustanovení § 316 odst. 2. Z uvedeného ustanovení vyplývají dvě hlavní kritéria, která musí být splněna při zavedení skrytého či otevřeného sledování zaměstnanců na pracovišti prostřednictvím kamerového

systému. První z nich je existence závažného důvodu, spočívajícího ve zvláštní povaze činnosti zaměstnavatele, který zavedení uvedených prostředků kontroly odůvodňuje. Důvodem pro zavedení sledovacích zařízení přitom může být např. ochrana života, bezpečnosti, zdraví či majetku zaměstnavatele, zajištění důkazů pro případ odcizení majetku apod. Ale pozor! I v případě existence takového důvodu je třeba vždy zohledňovat rozsah sledování, míru omezení činnosti a míru zásahu do soukromí zaměstnanců – zda nelze dosáhnout požadovaného cíle jinak.

Povinnost o kontrole informovat

Druhým kritériem je povinnost zaměstnavatele informovat o rozsahu kontroly a o způsobech jejího provádění. Kromě povinnosti vhodně uvědomit o zavedené kontrole své zaměstnance je třeba v některých případech informovat i Úřad pro ochranu osobních údajů (dále jen „Úřad“). Tato povinnost je dána v závislosti na tom, zda zaměstnavatel používá kamerový

systém bez pořizování záznamu anebo s ním. V případě pouhého on-line kamerového sledování není registrace u Úřadu nutná. Pokud ale kamerový systém vytváří záznam, je třeba registraci provést. Nadto je třeba mít na paměti, že záznamy musí být (až na výjimky) nejpozději do tří dnů od jejich pořízení vymazány – v opačném případě by po zaměstnavateli žádal Úřad řádné zdůvodnění, proč tam neučinil.

Pravidlo proporcionality

Jak vyplývá z výše uvedeného, zaměstnavatel musí vždy pečlivě zvážit, zda jsou splněna zákonná kritéria pro zavedení kontroly pomocí kamerových systémů. Je třeba mít také na paměti pravidlo proporcionality mezi právem zaměstnavatele na kontrolu svých podřízených a právem zaměstnance na soukromí na pracovišti. V případech, kdy si zaměstnavatel není příliš jistý, zda tato kritéria splňuje, doporučujeme obrátit se na naši advokátní kancelář, která vám s touto otázkou ráda pomůže.

-sv, hb-



Brno:

Výstaviště 1, 647 00 Brno
Česká republika
Tel.: +420 542 215 356
Fax: +420 542 215 358
e-mail: info@tschopl.cz
www.tschopl.cz

Praha:

Pod Křížkem 4, 147 00 Praha 4
Česká republika
Tel.: +420 273 136 130
Fax: +420 273 136 138
e-mail: info@tschopl.cz
www.tschopl.cz

Vídeň:

Mooslackengasse 17, A-1190 Wien
Tel. +431 230 606 505
Fax: +431 230 606 506
e-mail: info@tschopl.cz
www.tschopl.cz

Zlín:

Štefánikova 167, 760 01 Zlín
Česká republika
Tel./fax: +420 576 011 385
e-mail: info@tschopl.cz
www.tschopl.cz

Víte, jaká je výše odstupného při ukončení pracovního poměru z tzv. „organizačních důvodů“?

Často nám kladete dotazy týkající se relativně nedávných změn ve výši odstupného při ukončení pracovního poměru z tzv. organizačních důvodů. Stručně si tedy shrnujeme:

Odstupné je jedním z často diskutovaných institutů pracovního práva. Ide o jistou kompenzaci pro zaměstnance při ukončení jeho pracovního poměru. Standardně činí odstupné trojnásobek průměrného měsíčního výdělku zaměstnance. Víte však o speciální právní úpravě, dle které se výše odstupného zohledňuje dle doby, po kterou pracovní poměr trval?

Výše uvedený způsob výpočtu odstupného je upraven v § 67 zákoníku práce. Zaměstnanec na něj má právo pouze

tehdy, pokud dojde k rozvázání pracovního poměru z jednoho ze stanovených důvodů. Mezi ty patří výpověď daná zaměstnavatelem z důvodu ukončení jeho činnosti, jeho přestěhování nebo z důvodu nadbytečnosti zaměstnance. Tyto důvody bývají někdy označovány jako organizační. Odstupné se vyplácí i v případě, že strany rozvázaly z těchto důvodů poměr dohodou. Zaměstnanec však nemá nárok na odstupné v případě, že výpověď sám podal.

Výše odstupného se vypočítá podle počtu let, po které pracovní poměr trval. Pokud by se jednalo o dobu kratší jednoho roku, má zaměstnanec nárok na jednonásobek průměrné měsíční mzdy, pokud odpracoval více než rok, ale méně než dva roky,

dostane dvojnásobek. Jestliže pracovní poměr trval déle než dva roky, bude odstupné činit vždy trojnásobek průměrné měsíční mzdy. Do odpracované doby je možné zahrnout i předchozí pracovní poměr u stejného zaměstnavatele, pokud mezi skončením původního a začátkem nového vztahu neuplynulo více než 6 měsíců. Není přitom důležité, proč předcházející pracovní poměr skončil, ani zda bylo tehdy vyplaceno odstupné.

Tento způsob výpočtu uvítají především zaměstnavatelé, kteří již nemusejí bývalému zaměstnanci vyplácet plné odstupné i přesto, že zaměstnanec u nich působil pouze krátkou dobu.

-fm-



Brno:

Výstaviště 1, 647 00 Brno
Česká republika
Tel.: +420 542 215 356
Fax: +420 542 215 358
e-mail: info@tschopl.cz
www.tschopl.cz

Praha:

Pod Křížkem 4, 147 00 Praha 4
Česká republika
Tel.: +420 273 136 130
Fax: +420 273 136 138
e-mail: info@tschopl.cz
www.tschopl.cz

Vídeň:

Mooslackengasse 17, A-1190 Wien
Tel. +431 230 606 505
Fax: +431 230 606 506
e-mail: info@tschopl.cz
www.tschopl.cz

Zlín:

Štefánikova 167, 760 01 Zlín
Česká republika
Tel./fax: +420 576 011 385
e-mail: info@tschopl.cz
www.tschopl.cz

Vy se ptáte, my odpovídáme

„JAK JE TO S PLODY ZE STROMŮ, KTERÉ DOPADNOU NA POZEMEK SOUSEDA? KDO JE JEJICH VLASTNÍKEM?“

Od 1. 1. 2014 došlo v novém občanském zákoníku k rozšíření úpravy tzv. sousedských práv, která je nyní obsažena v ustanoveních § 1013 a násl. občanského zákoníku.

V praxi pak dochází často ke sporům ohledně vlastnictví plodů spadlých ze stromu stojícího na sousedním pozemku či popřípadě ke sporům týkajícím se větví a jiných částí stromů zasahujících do sousedního pozemku.

Problematika vlastnictví plodů je obsažena v ustanovení § 1016 občanského zákoníku, dle kterého plody spadlé ze stromů a keřů na sousední pozemek náleží vlastníkovi sousedního pozemku. To neplatí, je-li sousední pozemek veřejným statkem. Co se týče větví a kořenů stromů přesahujících na pozemek souseda, tak je smí soused šetrným způsobem a ve vhodné roční době odstranit, působí-li mu to škodu nebo jiné obtíže převyšující zájem na nedotčeném zachování stromu. To však až poté, co soused požádá vlastníka stromu a ten tak neučiní v přiměřené době. Sousedovi pak také náleží, co z odstraněných kořenů a větví získá.

JAK SE ZMĚNILA PRÁVNÍ ÚPRAVA SAMOSTATNĚ PŘEVODITELNÝCH PRÁV? LZE PŘEVÁDĚT HLASOVACÍ PRÁVO?

Právní úprava samostatně převoditelných práv je s účinností od 1. 1. 2014 obsažena v zákoně č. 90/2012 Sb., zákon o obchodních korporacích (ZOK), a to konkrétně v ustanovení § 281 a násl.

Typicky se převodem akcie převádějí všechna práva s ní spojená, nicméně zákon umožňuje, aby některá práva byla převedena samostatně. Oproti předchozí právní úpravě však ZOK rozšiřuje výčet samostatně převoditelných práv, neboť umožňuje, aby stanovy vymezily jako samostatně převoditelná i jiná práva.

Nejedná-li se o zaknihovanou akcii, převádí se tato samostatně převoditelná práva smlouvou o postoupení pohledávky dle ustanovení § 1879 a násl. NOZ. Je nutno podotknout, že nyní zákon již nevyžaduje písemnou formu pro smlouvu o postoupení pohledávky. Významnou změnou v úpravě postoupení pohledávky je možnost tzv. globální cesse, tj. postoupení celého souboru pohledávek, ať již existujících nebo budoucích.

Jde-li o převoditelnost hlasovacího práva, tak ZOK zavedl výslovný zákaz samostatné převoditelnosti hlasovacího práva spojeného s akcií na rozdíl od předchozí úpravy, která v tomto ohledu mlčela.



JAKÁ JE VÝŠE NÁHRADY NEMAJETKOVÉ ÚJMY PŘI SMRTI DLE NOVÉHO OBČANSKÉHO ZÁKONÍKU?

Dle předchozí právní úpravy do 31. 12. 2013 pozůstalým příslušelo jednorázové odškodnění stanovené paušální částkou, a to manželovi/manželce, rodiči a dítěti ve výši 240.000 Kč, sourozenci pak ve výši 175.000 Kč. Rodiči při ztrátě nenarozeného počatého dítěte pak 85.000 Kč a každé další blízké osobě, která žila s usmrceným ve společné domácnosti 240.000 Kč. Kromě toho bylo možné se domáhat náhrady nemajetkové újmy v rámci ochrany osobnostních práv, konkrétně pak práva na soukromý a rodinný život, neboť usmrcení osoby blízké představuje neoprávněný zásah do těchto práv.

Nová právní úprava od 1. 1. 2014 paušalizované odškodnění nepřevzala a dle nyní platného a účinného občanského zákoníku již náhrada nemajetkové újmy nebude svázána konkrétní částkou a výši odškodnění bude možno určit bez omezení s přihlédnutím ke všem relevantním okolnostem jednotlivých případů dle ustanovení § 2958 a násl. občanského zákoníku. Ustanovení § 2959 občanského zákoníku pak konkrétně uvádí, že při usmrcení nebo zvláště závažném ublížení na zdraví odčiní škůdce duševní útrapy manželu, rodiči, dítěti nebo jiné osobě blízké peněžitou náhradou vyvažující plně jejich utrpení. Nelze-li výši náhrady takto určit, stanoví se podle zásad slušnosti.

-MSZ-

Brno:

Výstaviště 1, 647 00 Brno
Česká republika
Tel.: +420 542 215 356
Fax: +420 542 215 358
e-mail: info@tschopl.cz
www.tschopl.cz

Praha:

Pod Křížkem 4, 147 00 Praha 4
Česká republika
Tel.: +420 273 136 130
Fax: +420 273 136 138
e-mail: info@tschopl.cz
www.tschopl.cz

Vídeň:

Mooslackengasse 17, A-1190 Wien
Tel. +431 230 606 505
Fax: +431 230 606 506
e-mail: info@tschopl.cz
www.tschopl.cz

Zlín:

Štefánikova 167, 760 01 Zlín
Česká republika
Tel./fax: +420 576 011 385
e-mail: info@tschopl.cz
www.tschopl.cz

Zúčastnili jsme se za Vás

Konference k problematice škody vzniklé porušením zákona o veřejných zakázkách

Ve dnech 25. a 26. března tohoto roku jsme se v Praze zúčastnili konference k aktuálnímu tématu **škod vzniklých porušením zákona o veřejných zakázkách**, kterou pořádala společnost Aliaves & Co., a. s.

Na konferenci vystoupili mimo jiné soudci Nejvyššího soudu ČR a jiní přední odborníci na tuto problematiku. Přednášející se mimo jiné shodli, že k odpovědnosti za škodu vzniklou porušením zákona o veřejných zakázkách (například ze strany administrátorů veřejných zakázek

či zaměstnanců zadavatelů veřejných zakázek) prozatím ještě není k dispozici dostatečná judikatura nejvyšších soudů, ze které by bylo možno vyjít a podrobit je analýze. Je tedy třeba vycházet z dosud nastavených odpovědnostních systémů v českém právu (dle občanského zákoníku, zákoníku práce, odpovědnosti za škodu při výkonu veřejné moci, odpovědnosti dle jiných předpisů).

Tato konference byla velkým přínosem pro činnost naší advokátní kanceláře zabývající se i touto odpovědnostní problematikou.

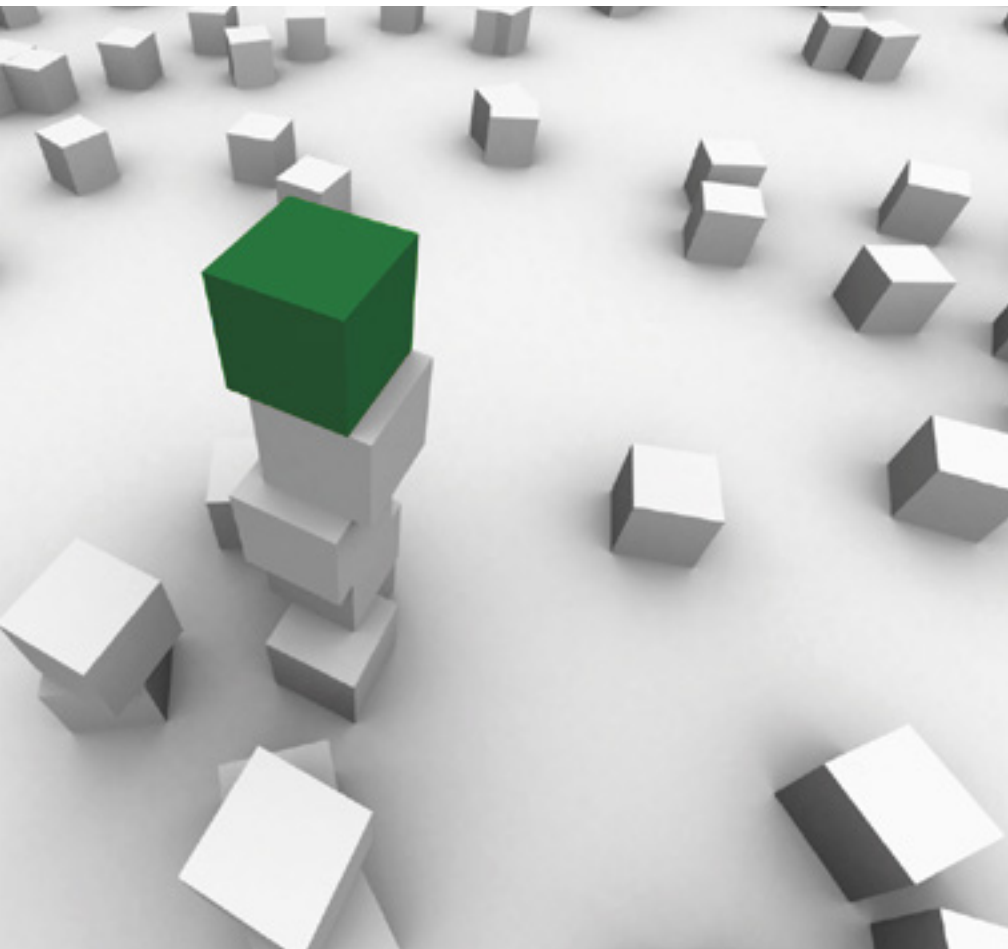
Novinky z Evropy

Evropská komise přichází s návrhem na zavedení nového typu společnosti, který je v odborném tisku nazýván jako **Societas Unius Personae, zkráceně „SUP“**. Jak již z názvu vyplývá, má se jednat o nový typ společnosti, která má pouze jednoho člena. Cílem této úpravy je usnadnit zakládání společností v zahraničí pro všechny potenciální zakladatele, podpořit podnikání, snížit zřizovací a provozní náklady při zakládání podnikání v jiném členském státě EU a podpořit inovaci a tvorbu pracovních míst v EU. Návrh počítá s tím, že úprava bude převzata do legislativy jednotlivých členských států EU. A v čem konkrétně tkví přínos takové úpravy?

SUP by podléhala harmonizovanému zápisnému řízení, zápis do rejstříku by probíhal online s jednotnou šablonou stanov společnosti. Návrh počítá s nízkým základním kapitálem nutným pro založení společnosti. Věřitelé by byli chráněni prostřednictvím povinnosti kontrolovat plnění ve prospěch společníka, která by byla uložena jednatelům SUP (a v některých případech jedinému společníkovi SUP). Aby mohly podniky plně těžit z výhod vnitřního trhu, neměly by členské státy vyžadovat, aby se sídlo SUP a její ústřední správa nezbytně nacházely ve stejném členském státě.

Samozřejmě zůstává otázkou, jakým způsobem bude tento typ skutečně inkorporován do právních systémů členských států EU a jaký bude jeho skutečný přínos. Nový návrh má totiž i řadu kritiků. Na případné praktické zkušenosti s tímto novým typem společnosti si budeme muset ještě chvíli počkat.

-SV-



Brno:

Výstaviště 1, 647 00 Brno
Česká republika
Tel.: +420 542 215 356
Fax: +420 542 215 358
e-mail: info@tschopl.cz
www.tschopl.cz

Praha:

Pod Křížkem 4, 147 00 Praha 4
Česká republika
Tel.: +420 273 136 130
Fax: +420 273 136 138
e-mail: info@tschopl.cz
www.tschopl.cz

Vídeň:

Mooslackengasse 17, A-1190 Wien
Tel. +431 230 606 505
Fax: +431 230 606 506
e-mail: info@tschopl.cz
www.tschopl.cz

Zlín:

Štefánikova 167, 760 01 Zlín
Česká republika
Tel./fax: +420 576 011 385
e-mail: info@tschopl.cz
www.tschopl.cz



Z judikatury

Dne 24. 07. 2014 došlo k vydání nálezu Ústavního soudu ve věci sp.zn. II. ÚS 1430/13 **z oblasti odpovědnosti státu za průtahy v exekučním řízení a stanovení výše náhrady škody.**

V posuzovaném případě obecné soudy shledaly v exekučním řízení nečinnost okresního soudu v období mezi dnem 19. 3. 2001, kdy byla stanovena cena nemovitosti, a 30. 10. 2003, kdy okresní soud vydal dražební vyhlášku. K vyhlášení konkurzu došlo dne 30. 7. 2003, kdy byl na majetek povinného vyhlášen konkurz.

Stěžovatel k tomuto argumentoval, že z této časové posloupnosti plyne, že kdyby **k nečinnosti okresního soudu** nedošlo, tedy **nedošlo by k nesprávnému úřednímu postupu, tak by k vydání dražební vyhlášky a dražbě muselo dojít před vyhlášením konkurzu.**

Obecné soudy nicméně nároku stěžovatele nevyhověly s odůvodněním, že „*se nepodařilo jednoznačně prokázat, za jakou cenu by byly nemovitosti vydraženy v období, jež předcházelo prohlášení konkurzu.*“

Ústavní soud se tedy ve věci po jejím posouzení vyslovil, že došlo k porušení práva stěžovatele na náhradu škody v situaci, ve **které obecné soudy odmítly nárok stěžovatele**, protože neprokázal **výši vzniklé škody způsobené nezákonným rozhodnutím státu.** Ústavní soud však shledal, že v dané situaci **přesnou výši škody** stěžovatel ani objektivně prokázat **nemohl právě v důsledku samotného nezákonného rozhodnutí.** Přitom odkázal na ustanovení § 136 občanského soudního řádu, dle kterého „*lze-li výši nároků zjistit jen s nepoměrnými obtížemi nebo nelze-li ji zjistit vůbec, určí ji soud podle své úvahy.*“

K podmínkám vzniku odpovědnosti státu za majetkovou újmu podle zákona o odpovědnosti státu uvedl, že i u objektivní odpovědnosti státu za škodu je nezbytným předpokladem jejího vzniku **příčinná**

souvislost mezi **právní skutečností, za níž se odpovídá** (tj. zde nesprávným úředním postupem), a **vznikem škody**, tedy je-li postup orgánu státu se vznikem škody ve vztahu příčiny a následku. Majetková újma, jejíž vznik účastník odůvodňuje průtahy v řízení, **je tedy odškodnitelná, jestliže včasné nevydání rozhodnutí mělo dopad do majetkové sféry účastníka, tedy pokud průtahy v řízení byly příčinou újmy spočívající v tom, že pohledávka nebyla dlužníkem uspokojena.** Jestliže se v příčinné souvislosti s nesprávným úředním postupem stalo právo věřitele na plnění proti dlužníku fakticky nevy-mahatelným, a je již vyloučeno, aby bylo uspokojeno, je dána odpovědnost státu za takto vzniklou škodu. O odškodnitelnou majetkovou újmu se proto jedná, jestliže nesprávnost postupu (nečinnost) měla dopad do majetkové sféry žalobce, tedy jestliže nebyť této nesprávnosti, nedošlo by k majetkové újmě.

-msl-

Vydala advokátní kancelář Tschöpl & Partner v roce 2015, podzim 2015.

Informace v našem občasníku obsažené nejsou právními radami v konkrétních případech. S případnými dotazy v konkrétních právních věcech se na nás, prosím, obraťte. Toto vydání newsletteru pro Vás připravili JUDr. Jaroslav Stránský / Mgr. Soňa Vojáčková / Mgr. David Kostelka / Mgr. Magdalena Szopová / Mgr. et Mgr. Michaela Semelová, LL.M. / Mgr. Markéta Slavičínská, BA / Filip Mazel / Hana Buršíková.

Brno:

Výstaviště 1, 647 00 Brno
Česká republika
Tel.: +420 542 215 356
Fax: +420 542 215 358
e-mail: info@tschopl.cz
www.tschopl.cz

Praha:

Pod Křížkem 4, 147 00 Praha 4
Česká republika
Tel.: +420 273 136 130
Fax: +420 273 136 138
e-mail: info@tschopl.cz
www.tschopl.cz

Vídeň:

Mooslackengasse 17, A-1190 Wien
Tel. +431 230 606 505
Fax: +431 230 606 506
e-mail: info@tschopl.cz
www.tschopl.cz

Zlín:

Štefánikova 167, 760 01 Zlín
Česká republika
Tel./fax: +420 576 011 385
e-mail: info@tschopl.cz
www.tschopl.cz