

GDPR vs. provoz e-shopů

Následující řádky věnujeme obecnému úvodu do dané problematiky. S konkrétními dotazy se prosím obračejte přímo na naši advokátní kancelář.

Je obvyklé, že provozovatelé e-shopů zpracovávají osobní údaje svých zákazníků i dalších osob, zejména za účelem marketingu.

Pokud zpracovává provozovatel e-shopu pouze ty osobní údaje, které potřebuje pro uzavření smluvního vztahu se zákazníkem, nepotřebuje jeho souhlas. Pokud pak osoba již v minulosti uzavřela kontrakt s e-shopem, není třeba souhlasu dokonce ani pro zasílání obchodních sdělení takovému subjektu. I přesto se však musí držet zásad a principů dle čl. 5 odst. 2 nařízení GDPR.

Pozor by si měli provozovatelé dávat na situace, kdy osobní údaje předávají třetím osobám

(dopravcům, účetní, atd.). S takovými subjekty je třeba uzavřít smlouvu o zpracování osobních údajů.

Články 13 a 14 nařízení GDPR ukládají provozovatelům povinnost informovat zákazníka nejpozději v okamžiku získání osobních údajů o řadě skutečností – za tímto účelem se stalo běžnou praxí vyvěsit na svých webových stránkách prohlášení o zpracování osobních údajů.

Dalším tématem je souhlas se zpracováním osobních údajů. Získání souhlasu je nutné, pokud zpracováváte osobní údaje nad rámec upravený legislativou, tj. nad rámec nabízení zboží, zasílání obchodních sdělení svým stávajícím zákazníkům a plnění smlouvy. Daná pravidla značně omezila marketingové možnosti provozovatelů. Dále nařízení GDPR ukládá správci povinnost zdokumentovat

Novinky v kanceláři

...

Naše kancelář se opět rozšiřuje a hledá nového člena týmu na pozici advokátní koncipient / koncipientka, pobočka Praha. Pokud máte ve svém okolí absolventa práv, kterému je blízká samostatnost, pracovitost a chuť učit se novým věcem, budeme rádi za každý životopis. Případná CV odesílejte na info@tschopl.cz.

...

přijata a provedená technicko-organizační opatření a zanalyzovat potenciální hrozby (únik dat).

Pokud chcete pomoci s přípravou prohlášení, potřebujete zpracovat souhlas zákazníků se zpracováním osobních údajů či jinou dokumentaci, neváhejte se na nás obrátit.

Srpnová vedra, aneb na co mají nárok zaměstnanci v horkých dnech?

Zákonodárce pamatuje i na situace, kdy pracovní podmínky na pracovišti ovlivněné teplotními změnami mohou ohrožovat zdraví zaměstnanců. Bližší úpravu najdeme v nařízení vlády č. 361/2007 Sb.

U klimatizovaných kanceláří je za optimální teplotu považováno 24,5 °C, přičemž obecně rozdíl mezi venkovní a regulovanou vnitřní teplotou by neměl přesáhnout 5 - 6 °C, neboť vyšší rozdíl nadměrně zatěžuje organismus.

Pokud však teplota v kanceláři překročí 34 °C, musí zaměstnavatel zaměstnancům poskytnout také ochranné nápoje – během teplých dnů jde o přírodní minerální vodu slabě mineralizovanou, pramenitou vodu nebo jinou vodu splňující podmínky, tj. i kohoutkovou vodu. Pro osmihodinovou pracovní dobu je doporučeno množství vody 1,5 litru na směnu a při opravdu extrémních venkovních podmínkách to může být až 2,5 litru na směnu. Teplota ochranného nápoje by se měla pohybovat mezi 10 – 16 °C.

V případě, že teplota na pracovišti přesáhne 36 °C, tak musí zaměstnavatel uplatnit režim střídání práce a bezpečnostních přestávek, které se počítají do pracovní doby.



Pro kancelářské administrativní práce s minimální pohybovou aktivitou je stanoven teplotní limit **20 – 27 °C pro neklimatizovanou kancelář.**

Každý zaměstnavatel musí svým zaměstnancům celoročně zajistit dostatek pitné vody, přičemž stačí, když zajistí přístup ke kohoutkové nebo stolní vodě.

Významný judikát v oblasti odškodnění duševních útrap

Nejvyšší soud ČR ve svém usnesení ze dne 28. 2. 2018, sp. zn. 25 Cdo 293/2018 potvrdil, že nárok na odškodnění duševních útrap přechází na dědice.

Právo na odškodnění duševních útrap způsobených usmrčením či těžkým ublížením na zdraví je ze své podstaty právem osobním, tudíž je silně spjato s konkrétní oprávněnou osobou. Oprávněnými osobami v tomto případě jsou manžel, rodič, dítě nebo jiná osoba blízká. Za účinnosti „starého“ občanského zákoníku toto právo smrtí

oprávněné osoby bez výjimky zanikalo. Stávající právní úprava však tuto zásadu prolomila, a umožnila výjimečně za splnění určitých podmínek možnost uplatnění tohoto práva i jinou osobou.

Takovouto výjimku představovala situace, kdy oprávněný zůstavitel již nárok uplatnil u orgánu veřejné moci, nebo mu byl uznán jako dluh. V takovémto případě se pak nárok na odškodnění duševních útrap stává součástí pozůstalosti.

V praxi činila problém situace, kdy jak dědic, tak zůstavitel

byli oprávněni k odškodnění, avšak zatímco zůstavitel své právo uplatnil, dědic tak sám za sebe neučinil.

Právě tuto situaci řešil Nejvyšší soud ve výše jmenovaném usnesení a došel k závěru, že skutečnost, že dědic sám za sebe své právo na odškodnění neuplatnil, není na újmu tomu, aby se nárok zůstavitele, řádně uznaný či uplatněný, stal součástí pozůstalosti a dědic mohl pokračovat v jeho vymáhání.

Krásné srpnové dny Vám přeje tým Tschöpl & Partner !

Kancelář Praha:

Pod Křížkem 428/4
Praha 4 – Braník, 147 00

Tel.: +420 273 136 130

Kancelář Brno

Výstaviště 1
Brno 647 00

Tel.: +420 542 215 356

Kancelář Zlín

Štefánikova 67
Zlín 760 01

Tel.: +420 576 011 385

Kancelář Vídeň

Mooslackengasse 17
Vídeň 1190

Tel.: +43 193 025 3010