

Červen 2019

Novinky v kanceláři

...

Naše advokátní kancelář se zúčastnila konference Outlaw, v rámci které se nejlepší právní odborníci školili a radili, jak prakticky změnit vedení právní kanceláře a pohled na byznys.

Tématem letošního ročníku konference bylo velmi moderní téma: „Jak uspět v éře legaltechu?“

Mgr. Tschöpl měl v rámci konference také svoji přednášku, prostřednictvím které předal kolegům z oboru své cenné znalosti a zkušenosti.

Tímto všem kolegům a účastníkům děkujeme!

Úvod

V aktuálním oběžníku jsme si pro Vás opět připravili široké spektrum aktuálních a zajímavých právních témat.

Již v předchozích oběžnících jsme se věnovali tématu GDPR, které dnes i denně stále trápí mnoho podnikatelů ale i ostatních osob, a tak se ani tentokrát této i nadále aktuální problematice nevyhneme. Česká republika byla totiž vůbec poslední zemí, které až donedávna chyběl adaptační zákon, jenž by nařízení EU o GDPR provedl.

V dalších článcích Vám přiblížíme, čemu konkrétně se věnoval kolega Mgr. Tschöpl na přednášce pro právní odborníky v rámci konference Outlaw, rozebereme zajímavý nálezn Ústavního soudu týkající se konkurenční doložky a neopomene zmínit ani velkou novelu insolvenčního zákona.

Ačkoliv začínají prázdniny, naše advokátní kancelář nelení a my stále pracujeme tvrdě. Stejně jako sluníčko rozzářilo první dny prázdnin, věříme, že i my dokážeme vnést světlo do Vašich problémů a otázek, a tak se na nás neváhejte obrátit s jakýmkoliv přáním či dotazem.

Za celou naši kancelář Vám přejeme krásné prázdniny!

Tým advokátní kanceláře Tschöpl & Partner

Náš tým

Mgr. Jana Pantůčková,
advokátka



Mgr. Jana Pantůčková je absolventkou brněnské Právnické fakulty.

Jana je naše zkušená kolegyně, která pomáhá klientům jak ze soukromé, tak veřejné sféry, specializuje se na spornou agendu, odpovědnostní právo, právo obchodních korporací, právo související s provozem a správou nemovitostí a operace s nemovitostmi, právo medicínské.

Ve volném čase byste ji mohli potkat v přírodě s pejsky a rodinou.

Nový zákon o zpracování osobních údajů

Česká republika byla poslední zemí, která nepřijala potřebný zákon k provedení obecného nařízení o ochraně osobních údajů (angl. GDPR), a to až do 24. 4. 2019, kdy nabyl účinnosti tzv. „adaptační“ zákon č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů, jenž nahradil dřívější zákon o ochraně osobních údajů.

Většina textu zákona upřesňuje či rozvádí již zavedená ustanovení nařízení. V některých ohledech se ale zákon přece jen odlišuje.

Stanovení věkové hranice pro udělení souhlasu

Evropské nařízení poskytuje jednotlivým státům možnost stanovení věkové hranice pro udělení souhlasu se zpracováním osobních údajů v souvislosti s nabídkou služeb informační společnosti – jde například o sociální sítě typu Facebook atd. V České republice byla tato hranice

stanovena na 15 let, pod tuto věkovou hranici jsou za dítě odpovědní zásadně zákonní zástupci.

Vyšší věková hranice je pak např. na Slovensku (16 let), naopak v Norsku či Dánsku je věková hranice nižší (13 let).

Přestupky a sankce

Zákon snižuje výši ukládaných pokut orgánům veřejné moci či veřejným subjektům a zakotvuje institut uložení opatření, kdy místo uložení sankce (pokuty) Úřad nejprve vyzve k nápravě protiprávního jednání.

Na závěr si dovolíme uvést malou zajímavost. Úřad na ochranu osobních údajů uvedl, že od účinnosti evropského nařízení GDPR došlo k více než dvojnásobnému nárůstu počtu stížností týkajících se zásahu do osobních údajů.

Jak uspět v éře Legaltechu?

Přesně tak znělo téma již třetí konference Outlaw, která si klade za cíl inspirovat účastníky novinkami a trendy z oblasti vedení advokátních kanceláří prostřednictvím celodenních workshopů pro odborníky z právní praxe. Konferenci Outlaw pořádá společnost SingleCase poskytující software pro advokátní kanceláře.



Pod pojmem legaltech si můžeme představit používání softwaru a nových technologií při poskytování právních služeb. Jednotliví vedoucí workshopů se během dne v sídlech svých advokátních kanceláří podělili o vlastní know-how a radili účastníkům například v lepším využívání sociálních sítí, v možnostech růstu nebo zajištění spokojenosti zaměstnanců. Ani my jsme na této akci nemohli chybět. V naší pobočce na brněnském výstavišti jsme zorganizovali workshop vedený Mgr. Robertem Tschöplem.

Cílem workshopu bylo seznámit účastníky s aktuálními zahraničními trendy v oblasti legaltechu, moderními systémy a dalšími nástroji pro advokátní kanceláře. V současné době například dochází k tvorbě prvních prototypů Kanceláře 4.0, která by měla v budoucnu uživatelům usnadnit tvorbu právnických konceptů, listin či dokumentů. Účastníci také mohli porovnat fungování datových schránek nebo stav elektronizace v justici nejen v České republice ale i v sousedním Německu.

V rámci námi pořádaného workshopového bloku na Mgr. Tschöpla navázal Pavel Krkoška ze společnosti SingleCase, který jej doplnil o další praktické inspirace ze zahraničí a například také o zavádění právních chatbotů v naší zemi.

Série workshopů byla zakončena neformální večeří s networkingem ve Vlněně, areálu jednoho z největších bývalých továrních komplexů na zpracování vlny v Brně, kde právě vzniká nový administrativní komplex budov. Proběhlou akci hodnotíme kladně a jsme rádi, že jsme mohli být její součástí.

Konkurenční doložka podle nového nálezu Ústavního soudu

Dne 2. 5. 2019 vydal Ústavní soud nález **sp. zn. II. ÚS 3101/18**, kterým vykládá pojem konkurenční doložky upravené v zákoníku práce.

V řešeném případě zaměstnavatel žaloval svého bývalého zaměstnance pro nedodržení konkurenční doložky, která byla platně sjednána dle § 310 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce. Podle tohoto ustanovení jsou podmínky platného sjednání konkurenční doložky maximální doba 1 rok, shodný předmět činnosti s předmětem zaměstnavatele a poskytnutí přiměřeného peněžitého vyrovnání.

Bývalý zaměstnanec se v tomto případě chvíli po ukončení pracovního poměru u původního zaměstnance, nechal zaměstnat na pouhé 4 dny u konkurenčního zaměstnavatele a porušil tak svůj závazek z konkurenční doložky.

Sporné v daném případě bylo, zda i pouhé 4 dny mohou založit porušení konkurenční doložky a nárok bývalého zaměstnavatele na smluvní pokutu v celé výši, nebo zda je toto v rozporu s dobrými mravy.

Ústavní soud dospěl k závěru, že pro vznik nároku na zaplacení smluvní pokuty sjednané v konkurenční doložce je určující toliko a pouze porušení povinnosti bývalého zaměstnance zdržet se výkonu výdělečné činnosti, která by byla shodná s předmětem činnosti bývalého zaměstnavatele nebo která by měla soutěžní povahu, **nikoliv však doba trvání nového zaměstnání či okolnost, zda zaměstnanec chráněné informace skutečně použije (zneužije) ve prospěch nového zaměstnavatele** nebo vlastního podnikání. **Nárok bývalého zaměstnavatele tedy není jakkoliv oslaben ani v situacích, kdy není "postaveno na jisto", že bývalý zaměstnanec skutečně zneužil citlivé informace, resp. v situacích, kdy byl u konkurence zaměstnán byť jen několik málo dní** (nelze totiž přehlédnout, že k předání citlivých informací a know-how může dojít i v horizontu pár hodin či dokonce jen minut - např. zkopírováním dat na pevný disk). Přitom možnost původního zaměstnavatele prokázat, že zaměstnanec chráněné informace skutečně využil, je v praxi již z povahy věci složité.

Soud dospěl k závěru, že nárok na smluvní pokutu z porušení konkurenční doložky není nemorální či proti dobrým mravům, protože pokud by bývalý zaměstnanec dohodu dodržel, tak by mu náleželo peněžité vyrovnání ve výši průměrného ročního platu.

Novela insolvenčního zákona od 1. 6. 2019

Smysl a účel insolvenčního řízení

Insolvencí rozumíme platební neschopnost, kdy je dlužník neschopen dostát svým peněžitým závazkům. Účelem insolvence je primárně zajistit co nejvyšší uspokojení všech dlužníkových věřitelů. Smysl insolvence ovšem netkví pouze v uspokojení ostatních, ale má pomoci i samotnému dlužníkovi při vyrovnání se s dluhy. Insolvence upravuje zákon č. 182/2006 Sb., insolvenční zákon, který byl již v roce 2017 zásadně novelizován, a nyní tu máme jeho další rozsáhlou novelu.

„Oddlužovací“ novela insolvenčního zákona

Novela účinná od 1. 6. 2019 přistupuje k zásadní změně revize podmínek oddlužení neboli osobního bankrotu. Tou nejzásadnější je skutečnost, že se nyní oddlužení „otevřelo“ většímu okruhu osob, které jej mohou využít.

Konec 30% vstupní bariéry

Dnes již neúčinný zákon stanovil pro vstup do oddlužení podmínku splacení alespoň 30 % pohledávek nezajištěných věřitelů. Tuto hranici jako podmínku pro splnění insolvence nový zákon nezavádí ani na konci celého procesu. Zde vystupuje pouze jako vyvratitelná domněnka řádného splnění povinností v průběhu oddlužení. Hranici 30 % uspokojení pohledávek není tedy nutné splnit ani na začátku, ani na konci insolvenčního řízení. Pokud tuto hranici dlužník nesplní, bude o škrtnutí zbývajících dluhů rozhodovat soud.

Podmínka pro vstup do insolvence

Zákon ale stanoví pravidla, která dlužník žádající o oddlužení musí splnit. Jde například o pravidlo, dle kterého musí být dlužník schopen hradit svým věřitelům minimálně stejnou částku, jakou činí hotové výdaje a odměna insolvenčního správce, konkrétně jde o částku cca 2.000,- Kč.¹

Splnění oddlužení

Jak vyplývá z § 412a insolvenčního zákona, počítá novela zákona s těmito variantami oddlužení:

- dlužník splatí nezajištěným věřitelům pohledávky v plné výši,

¹ Článek z časopisu Bulletin advokacie, číslo 5/2019, str. 17-18, autor JUDr. Ing. Zděnek Strnad, Ph.D., MPA, soudce a místopředseda KS v Českých Budějovicích, ISSN 1210-6348

- „rychlá“ varianta oddlužení – oddlužení bude umožněno těm, kteří v době tří let splatili nejméně 60 % svých dluhů,
- „pomalejší“ varianta oddlužení – dlužníci uhradí během pěti let alespoň 30 % dlužné částky.

Pokud dlužník tato kritéria nesplní, rozhodne o škrtnutí zbývajících dluhů soud. Po novele bude oddlužení snazší také pro starobní důchodce a invalidy druhého a třetího stupně. Těmto skupinám bude umožněno oddlužit se již po třech letech bez splnění podmínky splacení 60 % dluhu.

Krásné dny Vám přeje tým

advokátní kanceláře Tschöpl & Partner!

Závěrem lze krátce shrnout, že novela insolvenčního zákona zásadně změnila podobu oddlužení, jehož průběh je v současné době k dlužníkům vstřícnější, a poskytuje dlužníkům cestu, jak se rychleji navrátit do ekonomického života.

-MK-



Informace obsažené v tomto oběžníku nejsou právními radami pro konkrétní případy. S případnými dotazy na konkrétní situace se na nás neváhejte obrátit.

Kancelář Praha:
Pod Křížkem 428/4
Praha 4 – Braník, 147 00
Tel.: +420 273 136 130

Kancelář Brno
Výstaviště 1
Brno 647 00
Tel.: +420 542 215 356

Kancelář Zlín
Štefánikova 167
Zlín 760 01
Tel.: +420 576 011 385

Kancelář Vídeň
Mooslackengasse 17
Vídeň 1190
Tel.: +43 193 025 3010