

Červenec 2020

Obraťte se na nás!

Naše advokátní kancelář se intenzivně věnuje právní problematice týkající se koronavirové krize. Jsme připraveni Vám pomoci s uplatněním nároku na náhradu škody nebo Vám právně poradit ohledně čerpání příspěvků ze státních zdrojů (program Antivirus apod.).

Další informace naleznete na našich webových stránkách:

www.tschopl.cz

Zde také najdete způsoby, jak se s námi co nejrychleji spojit.

Vážení klienti,

Jako každý měsíc Vám i tentokrát přinášíme oběžník naší advokátní kanceláře plný aktualit.

První článek se týká zákona o ochraně oznamovatelů, jehož prostřednictvím se do českého právního řádu zavádí institut ochrany tzv. whistleblowerů.

Druhý článek se věnuje zavedení tzv. stravenkového paušálu, jakožto alternativy ke klasickým papírovým stravenkám.

Poslední článek se týká zvýšení částky nezabavitelného minima k 1. 7. 2020, čímž dochází ke zlepšení pozice dlužníka jak v exekučním, tak insolvenčním řízení.

Za celou naši kancelář Vám přejeme příjemné prožití letních prázdnin!

Tým advokátní kanceláře Tschöpl & Partner



Červenec 2020

Letní cestování do Chorvatska

...

S účinností ke dni 15. 7. 2020 nemusí občasně České republiky při vstupu na území Chorvatska prokazovat důvod své cesty.

Negativní test na COVID-19 taktéž není v současné době potřeba.

Jedinou podmínkou je poskytnutí informací o místě a délce pobytu a kontaktní údaje nejlépe prostřednictvím online formuláře.

Online formulář ke vstupu do Chorvatské republiky naleznete zde:

<https://entercroatia.mup.hr>

/

Zákon o ochraně oznamovatelů

Ministerstvo spravedlnosti rozeslalo dne 30. 6. 2020 do meziresortního připomínkového řízení návrh zákona č. j. MSP-36/2020-OSZ-KOR/1 o ochraně oznamovatelů.

Zákon by měl zavést do českého právního řádu institut ochrany oznamovatelů (whistleblowerů), tedy lidí, kteří nahlašují protiprávní jednání, o kterém se dozvedí v souvislosti s výkonem povolání. Přípravovaný návrh je současně transpozicí Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1937 ze dne 23. října 2019 o ochraně osob, které oznamují porušení práva Unie. Návrh zákona ochranu oznamovatelů předepsanou směrnicí členským státům dále zpřesňuje a rozšiřuje do jiných oblastí.

Oznámením se podle návrhu rozumí podnět o protiprávním jednání, které ale nenaplnuje znaky skutkové podstaty trestného činu či přestupku. Větší zaměstnavatelé splňující podmínky podle zákona budou mít povinnost zavést pro své zaměstnance vnitřní systém pro přijímání oznámení.

Návrh rovněž počítá se zavedením vnějšího systému pro přijímání oznámení, který má zastřešit nový úřad Agentury pro ochranu oznamovatelů. Agentura bude oznamovatelům vystavovat osvědčení o učinění oznámení, které by mělo oznamovatele chránit ve vztahu k možnému odvetnému opatření ze strany zaměstnavatele. Jakákoli odvetná opatření ze strany zaměstnavatele zákon zakazuje pod pokutou do 1 000 000 Kč. Odvetným opatřením se podle zákona rozumí jakékoli jednání ze strany zaměstnavatele, které zasahuje do práv oznamovatele. Učinění vědomě nepravdivého oznámení může naopak pro oznamovatele znamenat pokutu až do výše 50 000 Kč.

Červenec 2020

Evropská komise a Ministerstvo spravedlnosti ČR si od zavedení institutu ochrany oznamovatelů slibuje snížení korupce a zefektivnění nakládání s veřejnými prostředky.

Kritici návrhu upozorňují zejména na skutečnost, že v případě učinění odvetného opatření ze strany zaměstnavatele dochází k obrácení důkazního břemene v neprospěch zaměstnavatele při prokazování, že učiněné opatření není odvetné. **Je možné si rovněž představit i možné zneužití institutu oznámení, kdy například zaměstnanec v obavách z propuštění pro soustavné porušování pracovní kázně učiní u Agentury nepravdivé oznámení jen proto, aby získal status oznamovatele a zabránil tak formálnímu odvetnému opatření, kterým může být i propuštění.**

Podoba návrhu zákona zatím ale není konečná a je možné, že se bude během meziresortního připomínkového řízení, případně při samotném legislativním procesu, měnit.

-VS-

Stravenkový paušál

Poslanecká sněmovna schválila v červenci vládní daňový balíček, jehož součástí je také tzv. stravenkový paušál, který by měl s účinností od 1. 1. 2021 představovat **alternativu ke klasické papírové formě stravenek**. Posvětili-li zavedení stravenkového paušálu Senát, budou moci zaměstnavatelé vedle závodního stravování a papírových stravenek poskytovat zaměstnancům také příspěvek na stravování přímo v peněžní formě.

V současné době využívá služby firemní jídelny či kantýny přibližně 1,8 milionu z 4,3 milionu zaměstnanců, dalších 1,5 milionu zaměstnanců poté dostává od zaměstnavatele stravenky. Zbylý 1 milion zaměstnanců na tento populární benefit nedosáhne, jelikož si jej jejich zaměstnavatelé nemohou dovolit. Řešením tohoto problému by mělo být právě zavedení tzv. stravenkového paušálu.

„Nerušíme stravenky ani závodní jídelny. Pouze k nim přidáváme třetí možnost, která zaměstnavatelům umožňuje poskytovat příspěvek na stravování také přímo v penězích. Jestliže budou místo barevných papírků vyplácet peníze ve stejné hodnotě, zbaví se vysokých poplatků a zbytečného papírování. Pokud jim ale dosavadní model vyhovuje, mohou

Červenec 2020

u něj zůstat a nic se pro ně nezmění,“ uvádí na účet stravenkového paušálu ministryně financí Alena Schillerová.

Předpokládané výhody stravenkového paušálu mají být nižší administrativní náročnost, možnost volby, jak s benefitem naložit, a především absence poplatků, jež musejí stravenkovým společnostem odvádět jak zaměstnavatelé využívající stravenky, tak restauratéri a majitelé obchodů stravenky přijímající.

Proti zavedení stravenkového paušálu brojí především stravenkové společnosti, jejichž vysoké zisky, které každoročně produkují, se rázem ocitají v ohrožení. Českomoravská konfederace odborových svazů potom poukazuje na to, **že někteří zaměstnavatelé převedou do stravenkového paušálu část mezd, čímž se sníží povinné platby do systému sociálního a zdravotního pojištění.**

O dalším vývoji Vás budeme informovat.

-JK-

Zvýšení částky nezabavitelného minima k 1. 7. 2020

V únoru 2020 schválila vláda návrh Ministerstva spravedlnosti, kterým se mění nařízení vlády č. 595/2006 Sb., o způsobu výpočtu základní částky, která nesmí být sražena povinnému z měsíční mzdy při výkonu rozhodnutí.

Nezabavitelnou částkou se rozumí část měsíční mzdy, kterou nelze postihnout výkonem rozhodnutí, a která a je určena pro pokrytí životních nákladů dlužníka či popř. vyživovaných osob. **Do 30. 6. 2020** se nezabavitelná částka počítala jako **2/3 součtu životního minima jednotlivce a normativních nákladů.** Jako životní minimum lze chápat minimální společensky uznanou hranici peněžitých příjmů k zajištění základních osobních potřeb, kterou upravuje zákon č. 110/2006 Sb., o životním a existenčním minimu. Druhou položkou jsou normativní náklady na bydlení pro jednu osobu v nájemním bytě v obci od 50 000 do 99 999 obyvatel, a to bez ohledu na to, v jaké obci skutečně povinný žije, které jsou upravené v zákoně 320/2018 Sb. Zahrnují nájemné, služby a energii či srovnatelné náklady.

Novelou dojde k výpočtu nezabavitelné částky jako $\frac{3}{4}$ součtu výše zmíněného životního minima a normativních nákladů na bydlení. Tím pádem dochází ke zvýšení nezabavitelné částky o 1.164 Kč z částky 6.608 Kč na 7.772 Kč. Co se týče nezabavitelné částky na vyživovanou osobu (např. děti), dochází ke změně

Červenec 2020

z 1/4 na 1/3 nezabavitelné částky na jednotlivce. Tudíž dojde k zvýšení o 864 Kč z částky 1.727 Kč na 2.591 Kč.

Dlužníkovi, v režimu oddlužení, s vyživovací povinností k jedné osobě a s čistou mzdou ve výši 15.000 Kč nově bude ponecháno 11.909 Kč při exekuci na přednostních pohledávky a 13.454 Kč při exekuci na pohledávky nepřednostní.

Změna však může vést ke zkrácení věřitelů, jelikož povede ke snížení míry jejich uspokojení a případně i k prodloužení doby splácení.

-SCK-



Nenašli jste v oběžníku odpověď na otázku, kterou potřebujete právně posoudit? Ozvěte se nám, rádi Vám budeme nápomocní!

Kancelář Praha:

Pod Křížkem 428/4

Praha 4 – Braník, 147 00

Tel.: +420 273 136 130

Kancelář Brno

Výstaviště 1

Brno 647 00

Tel.: +420 542 215 356

Kancelář Zlín

Štefánikova 167

Zlín 760 01

Tel.: +420 576 011 385

Kancelář Vídeň

Mooslackengasse 17

Vídeň 1190

Tel.: +43 193 025 3010