



Vážení klienti,

epidemie koronaviru a s ní související omezení zasáhla každého z nás. Omezení volného pohybu, povinnost uzavřít provozovny, a další omezení běžného života mají, a pro mnohé z nás ještě dlouho budou mít, významné dopady na náš soukromý život, zaměstnání, i podnikání.

Připravili jsme proto pro Vás materiál, který Vám pomůže zorientovat se v právních aspektech životních situací, které Vás mohou v souvislosti s epidemií koronaviru potkat.



Náš materiál je rozdělený do několika sekcí:

- 1) **Zaměstnavatelé a zaměstnanci**
- 2) **Smluvní závazky**
- 3) **Náhrada škody vůči státu**
- 4) **Úlevy v odvodech do státního rozpočtu**
- 5) **Úpadek a jeho řešení**

Pokud zde opověď na některé otázky nenaleznete, obraťte se na nás a my Vám rádi s řešením Vaší situace pomůžeme.

Mgr. Robert Tschöpl, advokát

Zaměstnavatelé a zaměstnanci

Epidemie koronaviru a s ní související omezení mohou značně zkomplikovat pracovněprávní vztahy. Omezení se mohou vyskytnout jak na straně zaměstnanců, kteří z důvodu karantény nemohou práci vykonávat, tak zaměstnavatelů, kteří v důsledku opatření vlády nemají pro zaměstnance práci, nebo dostatek peněz na výplaty.

Co když se Váš zaměstnanec vrátí z rizikové země a musí do karantény?

Vláda usnesením ze dne 13. 3. 2020, č. 209 stanovila pro tento případ karanténu v délce 14 dnů. Nařízená karanténa se vztahuje jak na cesty do zahraničí, tak na situace, kdy se zaměstnanec dostal do kontaktu s nakaženou osobou. V takové situaci je zaměstnanec povinen oznámit karanténu zaměstnavatelům bez zbytečného odkladu. Doporučuje se tak učinit telefonicky či prostřednictvím e-mailu pro zamezení dalšího možného šíření viru. Karanténu lze doložit buď eNeschopenkou anebo oznámením, které vystaví Krajská hygienická stanice, či oznámením, které Vám je předáno při hraniční kontrole.

Zaměstnanec má i v takové situaci nárok na náhradu mzdy či platu, a to ve výši 60 % průměrného výdělku v době prvních 14 dní. Od 15. dne je zaměstnanec vyplácen nemocenskou prostřednictvím ČSSZ (§ 192 Zákoníku práce).

Seznam rizikových zemí najdete [na stránkách ministerstva zdravotnictví](#).

Může zaměstnavatel nařídit zaměstnanci po dobu karantény dovolenou?

Zaměstnavatel je sice oprávněný dovolenou nařídit, ale musí tak učinit minimálně 14 dní před jejím začátkem. To znamená, že po návratu zaměstnance nelze jednostranně nařídit dovolenou z důvodu vstupu do karantény.

Musí zaměstnavatel zařídit prostředky na ochranu proti nákaze?

Dle bezpečnostních předpisů je zaměstnavatel povinen zajistit bezpečné prostředí pro své zaměstnance. Do toho se počítá i zajištění ochranných prostředků v době nouzového stavu, tedy roušek, respirátorů, rukavic a popř. i dezinfekčních gelů. Není-li to dobře možné, musí být zaměstnancům umožněné nošení vlastních ochranných prostředků anebo zařízení práce na dálku.

Usnesením vlády mám nařízeno zavřít. Co moji zaměstnanci?

Pokud se vztahuje vládní usnesení, respektive mimořádné opatření Ministerstva zdravotnictví, o dočasném uzavření podniku právě na Vaši provozovnu, existují pro zaměstnavatele dvě možnosti.

První je dohoda o čerpání dovolené, která se ale nemusí líbit každému zaměstnanci. Pokud zaměstnanec čerpat dovolenou nechce, zaměstnavatel ji může nařídit pouze za podmínek uvedených výše, tj. s předstihem alespoň 14 dní. Pokud zaměstnavatel fakticky nemůže zaměstnanci v důsledku opatření přidělovat práci, náleží zaměstnanci náhrada mzdy ve výši nejméně 60 % průměrného výdělku.

V této situaci vzniká v rámci vládního programu „Antivirus“ nový nárok zaměstnavatele na státní příspěvek ve výši až 80 % průměrného výdělku z vyplacené mzdy. Bližší informace naleznete [na webových stránkách Ministerstva práce a sociálních věcí](#).



Nevhodným řešením je pak podání výpovědi z důvodu nadbytečnosti. Zaměstnanec má nárok na odstupné a standardní výpovědní lhůtu. Propuštění většího počtu zaměstnanců tímto způsobem by také mohlo vyvolat nezbytnost dodržení podmínek stanovených pro hromadné propouštění. Pokud je nezbytné pracovní poměr zaměstnance ukončit, doporučujeme se pokusit s ním uzavřít dohodu.

Pokud má zaměstnanec mzdu určenou mzdovým výměrem, připadá v úvahu také jednostranné snížení mzdy zaměstnavatelem. V takovém případě oproti mzdě určené v pracovní smlouvě zaměstnanec se snížením mzdy nemusí souhlasit, pouze se mu dá na vědomí.

Můžu si vzít home office?

Pokud to povaha odváděné práce povoluje, doporučuje se vyjednat se zaměstnavatelem práci na dálku, tzv. home office. Zaměstnavatel takovou formu výkonu práce nemůže nařídit, a stejně tak se nejedná o nárok zaměstnance.



Obecně se zavedení „home office“ zaměstnavatelům doporučuje. Z právního hlediska jsou ale dva základní typy, které je třeba odlišovat: home office s nařízenou pracovní dobou a bez ní.

U prvního typu se jedná o distanční výkon práce, který se dle nároků neliší od klasického výkonu práce. To znamená, že zaměstnanec má nárok na náhradu mzdy či platu anebo na náhradní volno pro práci přesčas, o víkendech a svátcích a při jiných překážkách – např. při osobních překážkách.

U druhého typu si zaměstnanec sám rozvrhne pracovní dobu (viz § 317 zákoníku práce) a tím pádem ztrácí nárok na výše jmenované nároky.

To jediné, co se u obou typů neliší je výše odměny. Ta zůstává vždy stejná.

Co je to ošetřovné a mám na něj nárok?

Ošetřovné je obecně dávka v systému nemocenského pojištění, na kterou má nárok zaměstnanec, který nemůže pracovat z důvodu ošetřování nemocného člena domácnosti, nebo péče o zdravé dítě mladší 10 let z důvodů uzavření, školského nebo dětského zařízení.

V souvislosti s epidemií koronaviru mají nyní na ošetřovné nárok zaměstnanci i OSVČ, kteří musí pečovat o dítě mladší 13 let, nemocného člena domácnosti, či hendikepovanou osobu, a to po celou dobu uzavření školských a dětských zařízení a některých sociálních služeb pro hendikepované. Čerpání ošetřovného musí prokázat zaměstnavateli, který je oznámí na příslušnou pobočku OSSZ. Bližší informace naleznete [na stránkách Ministerstva práce a sociálních věcí](#).

Exkurz: „Pendleři“ aneb čeští občané pracující v zahraničí

Dne 23. 3. 2020 vyhlásila vláda nové opatření týkající se osob zaměstnaných v zahraničí. V posledních dnech se značně prosadil pojem „pendler“, což je označení pro osoby zaměstnané v zahraničí, ale současně dojíždějící zpět do Česka. Od 26. 3. 2020 je pro takové osoby možné překročit hranici s Rakouskem a Německem pouze s odstupem 21 dnů. To znamená, že osoba bydlící v Česku může buď vycestovat na tři týdny do zahraničí za práci, s tím, že si najde ubytování tam, anebo může zůstat na území České republiky. Po návratu je pro pendlery nutné, aby byli 14 dní v karanténě, než budou moci opět vycestovat.

Dále došlo k zrušení pravidla vzdálenosti 100 km, které stanovilo, že osoby, které jsou zaměstnané 100 km od místa bydliště v zahraničí, mohou za práci vycestovat. Nové opatření na vzdálenost již ohled nebere.



Koronavirus a smluvní závazky

Co mám dělat, pokud kvůli koronaviru nemůžu plnit smlouvu?

V důsledku pandemie, potažmo omezení nařízených vládou a ministerstvem zdravotnictví, se snadno můžete dostat do prodlení s plněním smluvních závazků.

V takovém případě je možné namítat např. nemožnost plnění, pokud se dluh na základě pandemie stal nesplnitelným. To však nezahrnuje situace, kdy plnění sice možné je, ale za ztížených podmínek, s pomocí jiné osoby či s vyššími náklady.

Dále je možné se zprostit odpovědnosti pomocí prokázání zásahu vyšší moci. K tomu je nutné unést důkazní břemeno a prokázat, že ve splnění závazku dočasně či trvale brání mimořádná nepředvídatelná a nepřekonatelná překážka. Podotýkáme ale, že nelze takto odbývat veškeré povinnosti ze smluvních závazků. Koronavirus je už delší dobu na mediálním obzoru a nelze ho nyní považovat za úplně nepředvídatelnou situaci.

Jako poslední možnost se jeví námitka podstatné změny okolností smlouvy, což umožňuje občanský zákoník v ustanovení § 1765. Jedná se o situaci, ve které došlo k podstatné změně okolností smlouvy a nelze předpokládat její splnění. Stejně tak není možné požadovat plnění po dlužníkovi, pokud vznikne hrubý nepoměr anebo možné ohrožení jedné ze smluvních stran. Může to být situace, ve které by jedna strana nesmírně prodělala kvůli ztížené společenské situaci.

Co když smluvní partner odmítá plnit smlouvu?

V případě, že protistrana odmítá plnit smlouvu z důvodu koronaviru, je nutné posoudit každý závazek individuálně. Pandemie nezpůsobuje sama o sobě zánik závazku a povinnosti plnit. Věřitel má tak nadále právo na úroky z prodlení a možnost své plnění vymáhat i soudně. Jako další možnost je také odstoupení od smlouvy. Je-li důvod pandemie uveden v obchodních či smluvních podmínkách, může se smluvní strana na něj odvolat a od smlouvy odstoupit.

Pokud smlouva mlčí, odstoupení je možné v případě podstatného porušení smlouvy, tedy v případě takového porušení, že kdyby druhá strana o něm věděla, smlouvu by neuzavřela. K tomu je nutné individuální posouzení každé smlouvy a jejích podmínek. Takové porušení může být třeba v podobě nedodání zboží, což vzhledem k nouzové situaci může bezprostředně nastat.

Můžu chtít nahradit škodu?

Obecně platí, že za porušení smluvní povinnosti náleží poškozenému právo na náhradu takto vzniklé škody. Škůdce se však povinnosti nahradit škodu zproští, pokud mu v plnění bránila nepředvídatelná a nepřekonatelná překážka nezávislá na jeho vůli. Bude tedy záviset na konkrétních okolnostech případu, zda bude epidemii možné považovat skutečně za nepředvídatelnou a zároveň nepřekonatelnou překážku v plnění smlouvy. Epidemie je již dlouho medializována a související opatření jsou ve všeobecném povědomí. Pokud tedy škůdce mohl porušení smlouvy v dané situaci předvídat, nebude se moci pouze s odkazem na epidemii zbavit povinnosti nahradit škodu.

Náhrada škody vůči státu

Krizová opatření přijatá vládou na období od 16. 3. 2020 do 24. 3. 2020 byla přijata podle krizového zákona, který připouští možnost žádat o náhradu škody vzniklou v důsledku přijatých opatření. Níže naleznete základní informace k uplatnění tohoto nároku.

Za jakých podmínek mám na náhradu škody nárok?

Předpokladů pro vznik nároku na náhradu škody je několik a musí být splněny současně:

- **provedení krizového opatření,**
- **vznik škody,**
- **příčinná souvislost mezi krizovým opatřením a vznikem škody.**

Náhrada škody samozřejmě nebude poskytnuta osobám, které samy zavinily vznik škodné události. Státní orgán může zkoumat také **prevenční povinnost poškozeného**, tedy jaká opatření učinil poškozený, aby škodě předcházel.

V jaké výši mohu náhradu škody žádat?

Pokud by se poškozený rozhodl žádat o náhradu škody, bude muset **prokázat její výši**. To může učinit prostřednictvím účetních dokladů, fotek, videí, e-mailové komunikace nebo jiných písemných důkazů.

Škoda se dle právní teorie dělí na **skutečnou škodu** a **ušlý zisk**. Zda se bude v rámci škod způsobených „koronavirem“ odškodňovat pouze skutečná škoda nebo i ušlý zisk, je zatím nejasné. Z právní úpravy dovozujeme, že by měl být odškodňován i ušlý zisk. Může však docházet k odmítání takového nároku s ohledem na všeobecný problém ušlý zisk a jeho příčinnou souvislost dokázat a také na skutečnost, že ušlý zisk je v současnosti de facto odškodňován prostřednictvím ostatních programů, které zákonodárné orgány přijaly (náhrada mezd, odpouštění daní apod.).

Pozn.: Ministryně financí Alena Schillerová [uvedenou právní úpravu vykládá tak](#), že náhrada škody dle výše uvedeného náleží pouze, pokud byl podnikateli bezprostředně státem zabaven majetek nebo mu byla nařízena nějaká činnost. S výkladem ministryně Schillerové se neztotožňujeme. Její přístup však nastiňuje možnou neochotu státu poskytnout náhradu škody dle zmíněné právní úpravy.

U koho mohu o náhradu škody žádat?

Ze zákona plyne, že žádost o náhradu škody je nutné podat **u orgánu krizového řízení**, který vydal konkrétní ochranné opatření, v jehož důsledku ke škodě došlo. Opatření v těchto dnech vydávají **vláda, ministerstva a orgány obcí a krajů**.

Pokud by došlo až na soudní spor, bude třeba žalovat stát, který bude v soudním řízení zastupovat **Ministerstvo vnitra** (viz blíže rozsudek Nejvyššího soudu ČR ze dne 17. 6. 2009, sp. zn. 25 Cdo 1649/2007).

Do kdy je možné o náhradu škody žádat?

Nárok na náhradu škody s uvedením důvodů uplatňuje právnická nebo fyzická osoba písemně u příslušného orgánu krizového řízení **do 6 měsíců od doby, kdy se o škodě dozvěděla, nejdéle 5 let od vzniku škody, jinak právo zaniká** (§ 36 odst. 5 krizového zákona).

Počátek běhu 6 měsíční lhůty nezávisí na tom, zda a kdy si poškozený opatří dostatek důkazů nebo kdy se dozví o konečné výši škody, kterou bude uplatňovat (viz blíže rozsudek Nejvyššího soudu ze dne 22. 10. 2009, sp. zn. 25 Cdo 3798/2007).

Bude možné žádat náhradu škody i za období od 24. 3. 2020?

Mimořádná opatření Ministerstva zdravotnictví, která začala platit od 24. 3. 2020, se svým zněním v podstatě shodují s původními opatřeními vlády vydanými podle krizového zákona. Velký rozdíl však představuje skutečnost, že nová opatření již nejsou vydávána dle krizového zákona, ale podle zákona o ochraně veřejného zdraví.

Zákon o ochraně veřejného zdraví explicitně nepočítá s náhradou škody od státu, jako tomu bylo v případě opatření vydaných dle krizového zákona. V současné době nepadají mezi politiky ani právníky shoda na tom, zda bude možné za škody způsobené těmito mimořádnými opatřeními náhradu škody uplatit.

Zastáváme však názor, že i v této situaci by vláda, respektive Ministerstvo zdravotnictví, mělo nést za vzniklé škody zodpovědnost, a budeme se zabývat možnými způsoby, jak náhrady škody v této situaci dosáhnout.



Úlevy v odvodech do státního rozpočtu

S ohledem na vývoj situace se vláda rozhodla pomoci ekonomickým subjektům překlenout nouzový stav formou úlev na některých odvodech do státního rozpočtu, prominutím pokut za opožděné plnění povinností a prominutím správních poplatků u žádostí s tím souvisejících. Dále se vláda zasadila, že úřady budou vedeny k uplatňování maximální vstřícnosti a tolerance ve vztahu k daňovým subjektům a jejich individuální situaci, a to zejména tam, kde jde o vynucování plnění povinností a ukládání sankcí umožňujících správní uvážení. Níže přinášíme přehled opatření, která vláda v této oblasti přijala.

Které lhůty byly prodlouženy?

Daň z příjmu fyzických a právnických osob lze podat do 1. července 2020, a to bez nutnosti prokazovat důvody související s koronavirem a bez jakékoliv žádosti. Jedná se o opatření, které má předně zamezit koncentraci osob na finančních úřadech a poštách. Dále bude promíjena pokuta za opožděné tvrzení daně ve všech ostatních případech, kde došlo na žádost daňového subjektu k individuálnímu prominutí úroku z prodlení nebo posečkání úhrady daně z důvodů souvisejících s koronavirem.

Kontrolní hlášení k DPH také nemusí být podané v termínu, avšak plošně (bez žádosti) bude promíjena pouze pokuta v hodnotě 1.000 Kč vzniklá za období od 1. 3. 2020 do 31. 7. 2020. V ostatních případech je třeba o prominutí pokuty za pozdní podání kontrolního hlášení žádat individuálně a z důvodů spojených s koronavirem.

Daňové přiznání k dani z nabytí nemovitých věcí s lhůtou podání v termínu od 31. 3. do 31. 7. 2020 může být podáno nejpozději do 31. 8. 2020. Současně platí, že i v těchto případech budou promíjeny také úroky z prodlení nebo úroky z posečkání daně z nabytí nemovitých věcí.

Budu při podávání žádosti o prominutí pokuty platit správní poplatky?

U žádostí o odpuštění sankcí v případě prodlení se odpouští správní poplatky pro všechny žádosti podané do 31. 7. 2020. Navíc na podporu bezkontaktního styku s úřady a institucemi je s účinností ode dne 24. března 2020 po dobu trvání nouzového stavu zavedeno bezplatné využívání datových schránek.

Musím přesto všechny zálohy odvést?

Červnová záloha na daň z příjmů fyzických a právnických osob, tj. druhá záloha u kvartálních plátců a první záloha v případě pololetních plátců se nebude vůbec hradit.

Dalším benefitem je, že daňovou ztrátu u daně z příjmů FO i PO za rok 2020 bude možné zpětně uplatnit v daňovém přiznání za rok 2019 a 2018.

Dále byla pozastavena povinnost elektronicky evidovat tržby pro subjekty spadající do všech fází EET, a to po dobu stavu nouze a následujících třech měsíců.

Mám nějaké další nároky jako OSVČ?

Osoby samostatně výdělečně činné nemusí v době od března do srpna 2020 odvádět minimální povinné platby na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti a důchodové pojištění a veřejné zdravotní pojištění. Ve vyúčtování za rok 2020 bude jejich odvod snížen o těchto šest měsíců, a to o částku ve výši minimálních pojistných.

Úpadek a jeho řešení

V současné době je bohužel pravděpodobné, že vlivem koronaviru a přísných restriktivních opatření dojde v dohledné době k prudkému ochlazení ekonomiky. Lze očekávat, že v důsledku toho někteří podnikatelé ukončí činnost, přičemž řada z nich skončí i v úpadku. Jak v takových situacích postupovat si vysvětlíme níže.

Co je to úpadek?

Úpadek je stav, kdy dlužník není schopen splácet své závazky, neboť nemá dostatek prostředků k jejich uspokojení. Úpadek musí být hodnocen jako objektivní stav. Nejedná se tedy o situaci, kdy dlužník má dostatek prostředků k uhrazení všech splatných dluhů, ale z nějakého svého subjektivního důvodu je platit nechce. V praxi může být ovšem tuto hranici velmi těžké odlišit a někdy ji nedokáže správně odlišit ani insolvenční soud.

Kdy se dostanu do úpadku?

Podle § 3 zák. 182/2006 Sb. insolvenčního zákona se do úpadku společnost či fyzická osoba může dostat pro platební neschopnost nebo pro předlužení. Platební neschopnost nastává v případě, že dlužník má více než jednoho věřitele, peněžité závazky déle než 30 dnů po splatnosti, a není schopen tyto závazky plnit. Předlužení nastává v případě, kdy dlužník má více věřitelů, a zároveň má více dluhů než majetku. Drtivá většina insolvenčních řízení je zahajována pro platební neschopnost.



Co je to hrozící úpadek?

Hrozící úpadek je situace, kdy dlužník zatím není v úpadku, ale ze všech okolností je zřejmé, že se brzy do úpadku dostane, protože například nedokáže obnovit tok peněz předtím, než se jeho závazky stanou splatnými. Dlužník má v takovém případě možnost podat na sebe insolvenční návrh, ve kterém popíše svůj stav a zároveň, pokud je podnikatelem, může soud požádat o vyhlášení moratoria.

Pokud soud moratorium povolí, může dlužník po dobu moratoria řešit svoji úpadkovou situaci a pokusit se o záchranu svého podniku. Po skončení moratoria soud pokračuje v insolvenčním řízení a rozhodne o insolvenčním návrhu, který buď odmítne, pokud byl dlužník během moratoria úspěšný, nebo jej shledá oprávněným, zjisti úpadek dlužníka a stanoví způsob, jak bude úpadek řešen.

Jak postupovat, pokud společnosti hrozí úpadek?

V případě, že společnosti hrozí úpadek, je zapotřebí zvýšená aktivita statutárního orgánu (jednatel, představenstva apod.) a vlastníků společnosti. Statutární orgán musí vynakládat veškeré možné úsilí k tomu, aby úpadek odvrátil, neboť v případě, že statutární orgán zůstane zcela pasivní, může být za svoji nečinnost při vedení společnosti odpovědný, případně může dokonce odpovídat za škodu, kterou svojí nečinností společnosti a jejím věřitelům způsobí porušením péče řádného hospodáře dle § 2913 odst. 1 občanského zákoníku. Mimo to může statutární orgán v případě nečinnosti i ručit za dluhy společnosti podle § 68 zák. 90/2012 Sb. o obchodních korporacích. Mezi takové úsilí je

podle okolností možné zařadit například snížení mezd zaměstnanců, propouštění, inovace, zpeněžení zásob na skladě apod. Statutární orgán rovněž může najmout profesionálního krizového manažera, kterého pověří provedením restrukturalizace společnosti.

Členy statutárního orgánu, kteří nevyvinuli dostatečné úsilí při odvracení úpadku nebo přispěli svou činností k úpadku společnosti, může soud dále při případném insolvenčním řízení vyloučit z výkonu funkce obchodní korporace. Takový člen se nesmí během dalších 3 let od rozhodnutí stát členem statutárního orgánu žádné jiné obchodní korporace.

Jak mám postupovat, pokud se mi i přes veškerou snahu společnost zachránit nepodaří?

V takovém případě má statutární orgán společnosti povinnost podat na společnost bez zbytečného odkladu insolvenční návrh. Je nutné, aby návrh byl v takovém případě podán co nejrychleji, neboť v případě, že statutární orgán společnosti s podáním návrhu otálí, vystavují se jeho členové riziku, že jim bude uložena povinnost uhradit věřitelům vzniklou škodu.



Jaké jsou možnosti řešení úpadku?

Základní možnosti řešení úpadku jsou konkurs, reorganizace a oddlužení. U obchodních korporací ale přichází v potaz pouze řešení úpadku konkursem a reorganizací, neboť oddlužení je určeno pouze pro fyzické osoby, které až na několik výjimek nemají dluhy z podnikání. Řešení úpadku konkursem spočívá ve zpeněžení veškerého majetku společnosti insolvenčním správcem. Výtěžek zpeněžení se následně rozdělí stejným dílem mezi všechny věřitele podle výše jejich pohledávek. Po rozdělení výtěžku společnost přestává existovat a je vymazána z obchodního rejstříku. Druhou variantou řešení úpadku je reorganizace. Reorganizací se rozumí postupné placení pohledávek věřitelů za současného zachování provozu dlužníkovy podniku. V případě úspěšné reorganizace insolvenční řízení končí a dlužník pokračuje bez dluhů dále ve své činnosti.

Jaké pohledávky smím věřitelům zaplatit? Jsou tu nějaká omezení?

V případě, že společnost směřuje k úpadku, je zapotřebí, aby byl statutární orgán rovněž obezřetný při placení pohledávek věřitelům. Společnost může bez obtíží platit pohledávky, které je nutné uhradit pro to, aby udržela svůj podnik v provozu během pokusu o oživení společnosti (elektřina, nájem, materiál apod.) V případě jiných pohledávek je třeba být opatrný, aby některý z věřitelů společnosti nedostal zaplacen více, než kolik by získal při insolvenčním řízení. V případě, že by statutární orgán úmyslně jednomu z věřitelů zaplatil celou pohledávku na úkor ostatních věřitelů, hrozilo by členu takového orgánu i trestní stíhání pro trestný čin poškození věřitele dle §222 trestního zákoníku nebo zvýhodnění věřitele dle §223 trestního zákoníku.

**Nenašli jste odpověď na otázku, kterou potřebujete právně posoudit?
Ozvěte se nám, rádi Vám budeme nápomocní!**



Informace obsažené v tomto manuálu nejsou právními radami pro konkrétní případy. S případnými dotazy na konkrétní situace se na nás neváhejte obrátit.

Kancelář Praha:
Pod Křížkem 428/4
Praha 4 – Braník, 147 00
Tel.: +420 273 136 130

Kancelář Brno
Výstaviště 1
Brno 647 00
Tel.: +420 542 215 356

Kancelář Zlín
Štefánikova 167
Zlín 760 01
Tel.: +420 576 011 385

Kancelář Vídeň
Mooslackengasse 17
Vídeň 1190
Tel.: +43 193 025 3010