

Listopad 2020

## ***Obráťte se na nás!***

Naše advokátní kancelář se intenzivně věnuje právní problematice týkající se koronavirové krize. Jsme připraveni Vám pomoci s uplatněním nároku na náhradu škody nebo Vám právně poradit ohledně čerpání příspěvků ze státních zdrojů (program Antivirus apod.).

Další informace naleznete na našich webových stránkách:

[www.tschopl.cz](http://www.tschopl.cz)

Zde také najdete způsoby, jak se s námi co nejrychleji spojit.

Vážení klienti,

jako každý měsíc Vám i tentokrát přinášíme oběžník naší advokátní kanceláře informující o nejdůležitějších právních novinkách.

První článek informuje o přijatých opatřeních zaměřených na zmírnění finančních dopadů na podnikatele i zaměstnance.

Druhý článek pojednává o plánované novele insolvenčního zákona, která přináší změny institutu oddlužení.

V poslední článku se věnujeme novele zákoníku práce, která přináší řadu změn v odvětví pracovního práva.

Za celou naši kancelář Vám přejeme hodně zdraví a příjemné prožití adventu.

**Tým advokátní kanceláře Tschöpl & Partner**



Listopad 2020

## **Prodloužení nouzového stavu a daňové změny**

Poslanecká sněmovna prodloužila dne 20. 11. nouzový stav do 12. 12. 2020.

V pondělí 23. 11. však s ohledem na pozitivní epidemiologický vývoj došlo k přechodu z 5. na 4. stupeň protiepidemického systému, a s tím např. i zvýšení počtu účastníků hromadných akcí ze 2 na 6.

Od 30. 11. se pak očekává přechod na stupeň 3., který již přinese např. znovuotevření restaurací.

Poslanci zároveň na jednání dne 20. 11. schválili také změny v daních z příjmů, zejména zrušení tzv. superhrubé mzdy, které povede ke snížení daňové povinnosti. O změně nyní bude hlasovat senát.

## **Opatření ke zmírnění dopadů pandemie**

V souvislosti s pandemií COVID-19 byla přijata další opatření zaměřená na zmírnění finančních dopadů na podnikatele i zaměstnance. V tomto článku Vám přinášíme stručný přehled těch nejvýznamnějších.

### **Prodloužení programu Antivirus B.**

Vláda dne 26. 10. 2020 schválila usnesením č. 1098 **prodloužení programu Antivirus B**, poté, co dříve schválila **prodloužení programu Antivirus A**. Režim A pomáhá zaměstnavatelům, kteří museli zavřít provoz z důvodu nařízení vlády nebo karantény zaměstnanců.

Naproti tomu **režim B pomáhá s řešením tzv. nepřímých hospodářských dopadů pandemie**. Pomůže tak např. subdodavatelům, jejichž činnost byla závislá na podnikatelích, kteří uzavřeli svůj provoz z důvodu nařízení vlády. Příkladem mohou být dodavatelé restaurací. Dále také podpoří zaměstnavatele, kteří své provozy uzavřeli z důvodu vysoké absence zaměstnanců, protože byli nemocní nebo se museli starat o děti po uzavření škol. Režim B byl prodloužen do 31. 12. 2020. Funkčně se nemění, jako doposud je příspěvek poskytován ve výši 60 % vyplacených náhrad mezd včetně povinných odvodů, do maximální výše 29 000 Kč měsíčně.

### **Krizové ošetřovné pro rodiče**

Od 30. 10. 2020 je účinný zákon č. 438/2020 Sb., podle kterého mají rodiče, kteří zůstali doma s dětmi kvůli uzavření škol, nárok na tzv. krizové ošetřovné. **Rodiče dostanou 70 procent denního vyměřovacího základu, minimálně však 400 Kč denně. Krizové ošetřovné by mělo platit po celou dobu, kdy budou školy uzavřené.** Na toto ošetřovné by měli mít nárok nejen zaměstnanci v pracovním poměru, ale také tzv. dohodáři, kteří odvádí pojistné.

## Listopad 2020

### **Prodloužení možnost vydávat poukazy za zrušení kulturní akce**

Mnoho pořadatelů kulturních akcí se dostalo během pandemie do finančních potíží. V rámci snahy jim pomoci byla novelou č. 448/2020 Sb. **prodloužena tzv. ochranná lhůta, během které pořadatelé nemusejí vracet platby za vstupné za neuskutečněné kulturní akce.** Tato ochranná lhůta se týká kulturních akcí, které se měli konat do konce září 2021. Pořadatelé tak budou muset vstupné vracet až v listopadu 2022. Zákazníci však mohou do konce roku 2021 požádat o poukaz na náhradní nebo odloženou kulturní akci, a to minimálně v hodnotě původního vstupného.

Pokud pořadatel zákazníkovi poukaz do měsíce od podání žádosti nevydá nebo mu nenabídne náhradní kulturní akci do půl roku od vydání průkazu, končí tím pro pořadatele ochranná lhůta a zákazník má nárok na vrácení původního vstupného. Tato náhradní akce se musí konat do konce října 2022. Existuje však skupina zákazníků, kteří mají nárok na okamžité vrácení vstupného. Jedná se o zdravotně postižené lidi, nezaměstnané, těhotné ženy, rodiče na mateřské nebo rodičovské dovolené, lidi starší 65 let, samoživitelky a samoživitele.

### **Novela lex covid justice II na ochranu podnikatelů před insolvenčí**

Dne 13. 11. 2020 nabyla účinnosti novela č. 460/2020 Sb., známá pod názvem lex covid justice II. Tato novela cílí na ochranu podnikatelů před insolvenčí. **Rozšiřuje okruh skutečností významných pro nezrušení schváleného oddlužení a také by se měla prodloužit možnost plnění reorganizačního plánu, aniž by dlužník čelil nebezpečí přeměny reorganizace v konkurz.**

Podle mluvčího ministerstva spravedlnosti Vladimíra Řepky na sebe podnikatelé nebudou muset podávat insolvenční návrh, pokud byli dosud ekonomicky stabilní a v důsledku opatření vlády se dostali do dočasných hospodářských potíží. Také je **obnovena možnost mimořádného moratoria, kde lhůta k podávání návrhů uplynula 31. 8. 2020, nyní je zde nová lhůta do 30. 6. 2021.** Kvůli problémům se zjišťováním souhlasu věřitelů s prodloužením mimořádného moratoria skrze věřitelné orgány není jejich souhlas potřeba, pokud dlužník podal návrh na mimořádné moratorium do 31. 8. 2020.



Listopad 2020

## Zkrácení procesu oddlužení

Vláda schválila novelu insolvenčního zákona, kterou by mělo dojít ke změně doby oddlužení, a to z dosavadních pěti let na pouhé tři roky. Vláda počítá, že by se zkrácení doby oddlužení mělo týkat řízení zahájených po 1. červenci 2021.

Dle současné právní úpravy trvá proces oddlužení pět let bez ohledu na to, zda dlužníkovy dluhy pramení z podnikání či nikoliv. Zkrácený tříletý režim oddlužení je však vyhrazen pouze tzv. zvlášť zranitelným kategoriím osob, jako jsou starobní důchodci či osoby invalidní ve druhém nebo třetím stupni.

### Tři roky pro každého

**Nově by pod vlivem evropské směrnice kladoucí důraz na princip rovnosti v přístupu k druhé šanci oddlužení trvalo u všech fyzických osob tři roky bez rozdílu, zda se jedná o spotřebitele či podnikatele.**

Dle vyjádření ministerstva spravedlnosti *„je diskriminace na základě typu výdělečné činnosti či původu dluhů v dnešní době již překonaná, když historický vývoj právní úpravy ukázal, že odlišování nemá své opodstatnění.“*

Podmínkou pro povolení oddlužení však i nadále zůstává schopnost dlužníka splácet nezajištěným věřitelům jejich pohledávky alespoň v takové výši, kolik činí odměna insolvenčního správce. V případě, že dlužník tento požadavek nesplní, hrozí zrušení schváleného oddlužení či odejmutí přiznaného osvobození. Nadto bude i nadále kladen důraz na poctivé záměry dlužníka po celou dobu trvání oddlužení a ochranu práv věřitelů.

### Využití exekučních srážek

Novela upravuje rovněž snazší přístup dlužníků s exekucemi do oddlužovacího procesu. Exekuční srážky, které by za současné právní úpravy byly až do schválení oddlužení uloženy u plátce mzdy, bude podle nové právní úpravy možné použít **přednostně na úhradu pohledávek výživného a ve zbytku na úhradu nákladů exekučního řízení**. Dlužník tak nebude nucen po provedení exekučních srážek hradit výživné a náklady řízení z nezabavitelné částky.

S navrhovaným zněním novely nesouhlasí Česká asociace věřitelů, podle které je zkrácení doby oddlužení z pěti na tři roky nespravedlivým a nepřijatelným zásahem do práv věřitelů a přijetí návrhu povede ke zhoršení vymahatelnosti práva. Návrh dle České asociace věřitelů bude dlužníky naopak motivovat



**Listopad 2020**

k tomu, že své dluhy splácet nemusejí. Kritice ze strany České asociace věřitelů podléhají rovněž příliš časté novelizace insolvenčního zákona, aniž by byly řádně zhodnoceny dopady dosavadních změn.

Hlavním cílem vládního návrhu zákona je dle ministryně Benešové rychlejší a efektivnější osvobození od dluhů. Rozhodující slovo však budou mít zákonodárci, kteří rozhodnou o další podobě návrhu.

-JK-

## **Novela zákoníku práce**

**Od 1. 1. 2021 nabývá účinnosti druhá část dlouho očekávané velké novely zákoníku práce. Změny, které nebyly vázány na kalendářní rok ani na veřejné rozpočty, nabyly účinnosti již 30. července 2020. V následujícím článku Vám nabízíme přehled nejvýznamnějších změn dotýkajících se široké veřejnosti, které s sebou novela přináší.**

### **Sdílené pracovní místo a úprava dovolené**

Novela zákoníku práce zavádí institut tzv. **sdíleného pracovního místa**. Podstatou sdíleného pracovního místa je, že nejméně dva zaměstnanci se stejným druhem práce sdílí jedno pracovní místo, na kterém se střídají v rozsahu sjednané kratší pracovní doby tak, aby pracovní místo bylo v pracovní době obsazeno vždy jedním z nich. Přitom si zaměstnanci budou moct rozvrhnout pracovní dobu zásadně sami formou vzájemné dohody. Sdílené pracovní místo by tak mělo přispět k lepšímu sladění rodinného a pracovního života zaměstnanců a umožnit větší zapojení zaměstnanců s kratšími pracovními úvazky do pracovního procesu.

Významné změny se zavádí též v oblasti **úpravy dovolené**. Za současné právní úpravy vznikají nedůvodné rozdíly při stanovení délky dovolené a při jejím čerpání mezi zaměstnanci v rozdílných režimech rozvržení pracovní doby do směn. Při čerpání dovolené v konkrétních případech dochází například k tomu, že zaměstnanec, který si vezme dovolenou v den, kdy by měl 12-hodinovou směnu, neodpracuje z důvodu čerpání dovolené výrazně více hodin než druhý zaměstnanec, který si vezme dovolenou v den, kdy má směnu 8-hodinovou, přičemž ale oba vyčerpají stejný počet dní dovolené. Přitom za výkon práce se považuje jak doba skutečně odpracovaná, tak i doba čerpání dovolené.

## Listopad 2020

Stejný problém a ze stejného důvodu vzniká i při plnění základních podmínek pro vznik práva na dovolenou odpracováním alespoň 60, popř. 21 dnů (směn) v kalendářním roce či při změně délky úvazku během jednoho kalendářního roku. Taková úprava nekoresponduje se zásadou rovného zacházení se zaměstnanci, proto nová právní úprava dovolené vychází z poskytování dovolené v hodinách, a tyto rozdíly smazává.

### Náhrada nemajetkové újmy

Do zákoníku práce se dále nově zavádí institut **jednorázové náhrady nemajetkové újmy při zvlášť závažném ublížení na zdraví zaměstnance** a zároveň se zvyšuje jednorázové odškodnění pozůstalých při smrti zaměstnance na minimálně dvacetinásobek průměrné mzdy, což je výrazně více než tomu bylo doposud. Rozšiřuje se také okruh pozůstalých, kterým bude odškodnění poskytováno. Bude se jednat o manžela, partnera, dítě, rodiče i další osoby v poměru rodinném nebo obdobném.

Novela také transponuje **směrnici Evropské unie o vysílání pracovníků** do jiného členského státu. Pokud vyslání zaměstnance přesáhne 12 měsíců (v případě tzv. kvalifikovaného oznámení Úřadu práce České republiky se tato doba prodlužuje až na 18 měsíců), budou se na něho nově vztahovat všechny podmínky pro zaměstnávání zaměstnance v pracovním poměru v hostitelském státě, v ČR tedy podmínky podle zákoníku práce, s výjimkou úpravy týkající se vzniku, změny a zániku pracovního poměru. I nadále se ale aplikuje aktuálně platná přednost právní úpravy, která je pro zaměstnance výhodnější.

Mezi další významné změny, které novela zákoníku práce zavádí, patří zrušení povinnosti vydat potvrzení o zaměstnání v případě dohody o provedení práce, zrušení možnosti smluvně rozšiřovat vedoucí pracovní místa, ochrana zaměstnance proti nepřiměřeně nízkým příjmům formou nároku na tzv. zaručenou mzdu, příspěvek státu na prevenci pracovních úrazů a nemocí z povolání, vznik tzv. režimu vícesměnného místo režimu třisměnného, či omezení okruhu případů, kdy dochází k přechodu práv a povinností na nového zaměstnavatele.

Lze uzavřít, že se jedná o novelu velmi rozsáhlou s ohlasy veskrze pozitivními, která reflektuje jak dlouholeté problémy praxe v rámci České republiky, tak rozvíjející se právní úpravu na úrovni Evropské unie včetně judikatury Soudního dvora Evropské unie.



**Listopad 2020**



**Nenašli jste v oběžníku odpověď na otázku, kterou potřebujete právně posoudit? Ozvěte se nám, rádi Vám budeme nápomocní!**

Kancelář Praha:  
Pod Křížkem 428/4  
Praha 4 – Braník, 147 00  
Tel.: +420 273 136 130

Kancelář Brno  
Výstaviště 1  
Brno 647 00  
Tel.: +420 542 215 356

Kancelář Vídeň  
Mooslackengasse 17  
Vídeň 1190  
Tel.: +43 193 025 3010